

ABSTRACT

This study aims to determine the supervision in improving the performance of employees in the Aur Gading Village Office in the Aur Gading District Sarolangun Regency, besides that to find out the performance of the employee. This research is a qualitative method using descriptive, the focus in this study is to determine the supervision conducted by the Lurah on employee performance in carrying out their functions and roles. The results of this study indicate that the supervision of the performance of urban village employees is good enough shown by the commitment and sincerity of employees in carrying out their functions and roles in the administration of government in Aur Gading. But there are still many one person who still does not know the function and role in the village office, as for other obstacles namely facilities and infrastructure that are important aspects in the administration of government.

Keywords : supervision, village employee performance

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengawasan dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor kelurahan Aur Gading kecamatan Sarolangun kabupaten Sarolangun, disamping itu untuk mengetahui kinerja pegawai tersebut. Penelitian ini merupakan metode kualitatif dengan menggunakan deskriptif, fokus dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengawasan yang dilakukan oleh Lurah terhadap kinerja pegawai dalam menjalankan fungsi dan peranannya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan kinerja pegawai kelurahan sudah cukup baik ditunjukkan dengan adanya komitmen dan kesungguhan pegawai dalam melaksanakan fungsi dan peranannya dalam penyelenggaraan pemerintahan di kelurahan Aur Gading. Namun masih banyak salah satu oknum yang masih belum mengetahui fungsi dan peranannya di kantor kelurahan, adapun kendala lainnya yaitu sarana dan prasarana yang menjadi aspek penting dalam penyelenggaraan pemerintahan.

Kata Kunci : pengawasan, kinerja pegawai kelurahan.