

BAB VI

PENUTUP

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis tentang pengaruh sistem pengendalian manajemen, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian manajemen, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi
2. Sistem Pengendalian Manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi
3. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi
4. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi

6.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kelemahan. Beberapa keterbatasan ini diharapkan dapat diatasi pada penelitian berikutnya, keterbatasan-keterbatasan itu antara lain:

1. Jangka waktu penelitian dan pengamatan yang relatif singkat
2. Subyek dalam penelitian ini masih dalam lingkup yang kecil, yaitu hanya pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi

3. Masih banyak variabel-variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja manajerial pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi namun belum dimasukkan dalam penelitian ini.

6.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, adapun saran-saran dari penelitian ini, antara lain:

1. Bagi penelitian selanjutnya
 - a. Dapat memperluas area sampel tidak hanya terbatas pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi tetapi bisa juga keinstansi swasta maupun pemerintah.
 - b. Agar melengkapi metode survey dengan wawancara untuk meningkatkan sikap keperdulian dan keseriusan responden dalam menjawab semua pertanyaan-pertanyaan yang ada, serta menambah variabel lain yang berkaitan dengan kinerja manajerial.
 - c. Dapat menambah atau menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial seperti komitmen organisasi, budaya organisasi, sistem akuntansi manajemen, dan lain-lain.
2. Bagi PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi

Penelitian ini bisa menjadi bahan masukan atau pertimbangan dalam peningkatan kualitas penerapan sistem pengendalian manajemen, motivasi dan gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja manajerial di PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi.