

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. (2012). *Hubungan Kohevitass Kelompok dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. Journal of Social and Industrial Psychology*1(2):52-58
- Agung, N. W. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol. 4, No. 1.*
- As'ad, Mohamad. 2004. *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta.
- Astiko, Yudo, *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Turnover Intention Tenaga Keperawatan (Studi Di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Gabriela, M. I. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis*, 2.
- Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani, (2016), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE Jogja
- Ibrahim, Garba Muhammad. (2016). *Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention : An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. International Journal of Organizational & Business Excellence*, 1(2) : 1-8.
- Ismanto, J. (n.d.). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI Turnover intention pada agen call center PT. Abc menggunakan metode structural equation modelling. PROSIDING.*
- Juli, I (2010). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Agen Call Center Pt. Abc Menggunakan Metode Structural Equation Modelling*
- Mangkunegara, A. A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE.
- Mawarni. (2016). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dealer Honda. JEMI Vol 16/ No 2.*
- Mobley W.H, dkk. (1978). *Review And Conceptual Analysis of The Employee Turnover Process, Psychological Bulletin*, Vol. 86 PP 493- 522.
- Muamarah, Hanik Susilawati dan Indra Wijaya Kusuma. (2012). *Pengaruh Iklim Etis Organisasi dan Stres Kerja terhadap Keinginan Berpindah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel*

- Intervening (Studi pada Account Representative dan Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak di Pulau Jawa). Jurnal BPPK. Vol.5. Hal.77-90.*
- Nabilla, R, 2016. *Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*
- Namawarni, Umi. (2010). *Metodologi Penelitian*. ELIB UNIKOM.
- Nazir, 2005, *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nova, S, 2018. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. Jurnal beneficia.*
- Novita, B. I. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, 34.*
- Putradiarta, Alfianarya. 2016. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Intention To Quit (Keinginan Untuk Keluar) (Studi Pada Karyawan PT Bank Jateng). Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.*
- Risambessy, A.F. 2009. *Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Turnover Intention dengan Melalui Kepercayaan dalam Organisasi sebagai Variabel Mediasi pada CV. Syahid Husada di Surabaya. Skripsi tidak dipublikasikan. STIE Perbanas Surabaya.*
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2006). *Perilaku organisasi*. (Edisi kesepuluh). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ronald Sukwadi, Milkha Meliana. 2014. *Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah : Jurnal Rekayasa Sistem Industri, 3(1) : 1-9.*
- Saeka, A.P., dan Suana. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 6, 3736-3760.*
- Sartika, D. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV Putra Tama Jaya). Management Analysis Journal, 3(2). Hal. 1-11.*
- Siagan, S. P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siregar, Amran. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UMM Pres.

- Sutanto, Eddy dan M Carin. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No. 1.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Syafrizal, Gama Dwi. 2011. *Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya terhadap kinerja karyawan*. Skripsi: Universitas Diponegoro.
- Umar, Husein, 2005,. *Riset SDM Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wasposito, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor*. JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 4(1), 97-115.
- Witasari, Lia. (2011). *“Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)”*. Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang.
- Taufan, N (20114). *“Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Keinginan Keluar (Turnover Intention) Studi Pada Main Dealer Shop Pt. Rodasakti Suryaraya”* Fakultas Ekonomi Universitas Mataram.
- Widjarjono, A. (2010). *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.