

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT.Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Kantor Wilayah Sumatera, baik secara langsung maupun melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian dilakukan dengan rancangan penelitian survey terhadap 101 orang pegawai PT.Tiga Serangkai Pustaka Mandiri dengan menggunakan jenis data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuisioner. Variabel yang digunakan yaitu Keadilan Organisasi sebagai variabel independen, Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi, dan Turnover Intention sebagai variabel dependen. Metode Analisis yang digunakan yaitu PLS-SEM dengan alat bantu software SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keadilan Organisasi dapat berpengaruh negative dan signifikan terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT.Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Kantor Wilayah Sumatera, baik secara langsung maupun melalui Kepuasan Kerja. Penelitian ini juga mendapatkan hasil bahwa Kepuasan Kerja dapat berperan dalam menjelaskan pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Turnover Intention PT.Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Kantor Wilayah Sumatera.

Kata Kunci: *Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention, PLS-SEM.*

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Organizational Justice on Turnover Intention in PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Sumatera Regional Office, either directly or through Job Satisfaction as a mediating variable. The study was conducted by designing a survey of 101 employees of PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri and using primary data types obtained through questionnaires. The variables used are Organizational Justice as an independent variable, Job Satisfaction as a mediating variable, and Turnover Intention as the dependent variable. The analytical method used is PLS-SEM with the SmartPLS 3.0 software tool. The results showed that organizational justice can have a negative and significant effect on Turnover Intention of Employees of PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Sumatra Regional Office, either directly or through Job Satisfaction. This study also found that Job Satisfaction can play a role in explaining the effect of Organizational Justice on Turnover Intention of PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Sumatra Regional Office.

Keywords: *Organizational Justice, Job Satisfaction, Turnover Intention, PLS-SEM.*