

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada BAB sebelumnya, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Keadilan Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intentions* di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera. Setiap kenaikan pada Keadilan Organisasi akan menurunkan *Turnover Intentions* di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera.
2. Keadilan Organisasi dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera. Setiap kenaikan pada Keadilan Organisasi akan meningkatkan Kepuasan Kerja di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera.
3. Kepuasan Organisasi dapat berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intentions* di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera. Setiap kenaikan pada Kepuasan Organisasi akan menurunkan *Turnover Intentions* di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera.
4. Keadilan Organisasi dapat berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intentions* melalui Kepuasan Kerja di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera. Artinya, Kepuasan Kerja dapat menjadi pemediasi hubungan antara Keadilan Organisasi dan *Turnover Intentions*.

1.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini yang telah dijelaskan pada bagian sebelumnya, maka saran peneliti yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Praktisi

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka untuk menghindari *Turnover Intentions* Karyawan, PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Wilayah Sumatera dapat melakukan hal-hal sebagai berikut :

- a. Membuat sebuah system imbalan berupa (gaji dan insentif) yang diberlakukan kepada seluruh karyawan, tujuannya agar Karyawan mendapatkan Keadilan Organisasi yang kemudian dapat menurunkan *Turnover Intentions*.
- b. Membuat sebuah system jenjang karir para karyawan yang jelas dan terukur, tujuannya agar Karyawan mendapatkan Kepuasan Kerja yang kemudian dapat menurunkan *Turnover Intentions*.

2. Akademis

Hasil penelitian ini dapat dijadikan rujukan untuk penelitian selanjutnya yang akan meneliti dengan topik yang serupa dengan mempertimbangkan factor-faktor diluar model penelitian ini.