

ABSTRAK

AGUNG SUDARMANTO, Hubungan Antara Sistem Pengupahan Dengan Persepsi Pekerja di PT. XYZ Kecamatan Mendahara Ulu Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Dibimbing oleh Bapak **Dr. Fuad Muchlis, S.P.,M.Si.** dan Ibu **Aulia Farida, S.P.,M.Si.**

PT. XYZ merupakan salah satu perusahaan swasta di Kecamatan Mendahara Ulu Kabupaten Tanjung Jabung Timur yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Tenaga kerja di PT. XYZ berjumlah 56 pekerja yang terdiri dari pekerja tetap dan pekerja harian lepas. PT. XYZ dalam menetapkan dua sistem pengupahan yaitu upah tetap dan upah borongan. Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Mengetahui sistem pengupahan pekerja perkebunan kelapa sawit di PT. XYZ. 2) Mengetahui persepsi pekerja perkebunan kelapa sawit terhadap sistem pengupahan di PT. XYZ. 3) Menganalisis hubungan antara persepsi pekerja terhadap sistem pengupahan di PT. XYZ. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Desember-Februari 2021 di PT. XYZ Kecamatan Mendahara Ulu Kabupaten tanjung Jabung Timur. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive dan teknik sensus. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Chi-Square*. Dari hasil uraian analisis dan pembahasan, maka disimpulkan sebagai berikut : 1) berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa sistem pengupahan secara keseluruhan di PT. XYZ belum berjalan dengan baik (60,71%), artinya bahwa pekerja di PT. XYZ belum puas dengan sistem pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan. 2) Persepsi pekerja secara keseluruhan terhadap sistem pengupahan yang ada di PT. XYZ yaitu sebesar (78,57%), artinya persepsi pekerja PT. XYZ cenderung negative dengan sistem pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan. 3) Berdasarkan hasil analisis *Chi-square*, diperoleh bahwa terdapat hubungan yang nyata antara sistem pengupahan dengan persepsi pekerja di PT. XYZ Kecamatan Mendahara Ulu Kabupaten Tanjung Jabung Timur.

Kata kunci : **Sistem pengupahan, Persepsi pekerja, PT. XYZ**