

V. KESIMPULAN DAN SARAN

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. PT. XYZ menggunakan dua sistem pengupahan yaitu sistem upah bulanan dan sistem upah Borongan. Sistem upah bulanan berupa gaji pokok yang diberikan kepada pekerja tetap yang memiliki jabatan di Perusahaan. Sedangkan sistem upah borongan untuk pekerja panen, sopir, dan tukang muat meskipun merupakan pekerja tetap namun sistem upah mereka menggunakan sistem upah borongan dan untuk pekerja harian lepas sendiri juga menggunakan sistem upah borongan yaitu upah yang diberikan perusahaan berdasarkan besaran pekerjaan yang telah diselesaikan. Sebagian besar pekerja (66,08%) yang ada di PT. XYZ tidak puas dengan sistem pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan.
2. Persepsi pekerja cenderung negative (71,43%) terhadap sistem pengupahan yang ada di PT. XYZ dikarena belum berjalan dengan baik.
3. Terdapat hubungan yang nyata antara sistem pengupahan dengan persepsi pekerja di PT. XYZ Kecamatan Mendahara Ulu Kabupaten Tanjung Jabung Timur.

4.2 Saran

Kesimpulan yang telah di jabarkan maka, terdapat saran dan masukan mengenai hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Pada daerah penelitian sistem pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan belum berjalan dengan baik. Sebaiknya kedepanya manajemen dan owner perusahaan mengevaluasi lagi mengenai sistem pengupahan yang ada agar pihak pekerja tidak merasa dirugikan dengan sistem pengupahan yang di tetapkan oleh perusahaan.
2. Untuk Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Jambi diharapkan melakukan pengawasan dan pemantauan kepada perusahaan-perusahaan perkebunan kelapa sawit yang ada di Provinsi Jambi agar perusahaan menetapkan kebijakan sistem pengupahan yang sesuai dengan Perundang-Undangan dan Peraturan Daerah agar pekerja mendapatkan hak yang semestinya.