

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap komitmen kerja guru di SMA 1 Kota Jambi. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjang nilai korelasi persial sebesar 22,889 koefisien determinasi $R\ square = 0,379$ dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu $5,092 > 1.991$ maka dapat dikatakan signifikan. Karen nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat dikatakan kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap komitmen kerja guru di SMA 1 Kota Jambi
2. Iklim kerja berpengaruh terhadap komitmen kerja guru di SMA 1 Kota Jambi. Hal ini dibuktikan melalui analisis persia sebesar koefisien 22,793 determinasi $R\ square = 0,319$ dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu $3.770 > 1.991$ mak a dapat dikatakan signifikan. Karen nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat dikatakan komitmen kerja berpengaruh terhadap komitmen kerja guru di SMA 1 Kota Jambi.
3. Kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara silmutan (bersama-sama) terhadap kimitmen kerja guru di SMA 1 Kota Jambi. Sumbangan pengaruh yang diberikan kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja guru terhadap komitmen kerja guru sebesar , 69,8%, hal ini diketahui dari hasil pengujian koefisien diterminasi dimana hasil dari $Rsquare$ adalah 0,698. Sehingga dapat dikatakan terdapat pengaruh secara silmutan antara

kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja terhadap komitmen kerja guru sebesar 69,8%, sisanya yaitu 30,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, gaya mengajar guru, gaya kepemimpinan kepala sekolah serta komunikasi antar guru.

1.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, penulis ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja memberikan pengaruh dan kontribusi terhadap komitmen kerja guru di SMA 1 Kota Jambi sebesar 69,8%. Dan juga masih banyak faktor lain yang mempengaruhi komitmen kerja guru. Oleh karena itu, penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya untuk mengetahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi komitmen kerja guru.
2. Bagi kepala sekolah diharapkan selalu memberikan arahan dan pengalaman yang lebih baik agar kinerja guru lebih meningkat setiap tahun.
3. Bagi kepala sekolah dan sesama tenaga pendidik diharapkan dapat menjalin komunikasi yang lebih baik, agar guru dapat berkomitmen pada sekolah sehingga dapat memberikan dampak positif terhadap sekolah, oleh karena itu kepala sekolah juga diharapkan untuk lebih mengetahui bagaimana