

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Paper) : PERAN EMPOWERING LEADERSHIP DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Jumlah Penulis : 3 Orang

Nama-nama Penulis : Sirjaz Zais Kamal, Shopia Amin, Sry Rosita

Status Penulis : Penulis ketiga, Co Author

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Jurnal Wawasan Manajemen
b. P-ISSN / E-ISSN : 2337-5191 / 2527-6034
c. Vol, No, Bln, Tahun : Vol 9, No 2 (2021)
d. Penerbit : Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
e. DOI Artikel (jika ada) : -
f. Alamat Web Jurnal : <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/index>
g. Terindeks di (jika ada) : Sinta 4

Keterangan Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda $\checkmark$ yang dipilih) ☒ V Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☒ V	Nasional *** ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)		2		2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6		6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)		6		6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)		6		6
	Total 100%		20		20
	Kontribusi pengusul penulis 20% x Nilai akhir yang diperoleh = 4				4
Catatan Penilaian PAPER oleh Reviewer : 1. Kelengkapan unsur isi karya ilmiah telah mencukupi 2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan cukup mendalam 3. Kecukupan & kemutakhiran data / informasi dan metodologi cukup update 4. Penerbit terindeks Sinta 4.					

REVIEWER : 1 / 2 **)

Nama :

NIP :

Unit Kerja :

Tanda Tangan :

Dr. H. Tona Aurora Lubis, SE.MM

197605291999031004

FEB UNJA

**LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Paper) : PERAN EMPOWERING LEADERSHIP DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Jumlah Penulis : 3 Orang

Nama-nama Penulis : Sirjaz Zais Kamal, Shopia Amin, Sry Rosita

Status Penulis : Penulis ketiga, Co Author

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Wawasan Manajemen
- b. P-ISSN / E-ISSN : 2337-5191 / 2527-6034
- c. Vol, No, Bln, Tahun : Vol 9, No 2 (2021)
- d. Penerbit : Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
- e. DOI Artikel (jika ada) : -
- f. Alamat Web Jurnal : <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/index>
- g. Terindeks di (jika ada) : Sinta 4

Keterangan Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda $\checkmark$ yang dipilih) ☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks ***)

HASIL PENILAIAN Peer Review :

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☒	Nasional *** ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)		2		2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6		6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)		6		6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)		6		6
	Total 100%				20
	Kontribusi pengusul penulis 20% x Nilai akhir yang diperoleh = 4				4

Catatan Penilaian PAPER oleh Reviewer :

1. Ungur inti artikel lengkap.
2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan bagus
3. Kecukupan & kemutakhiran data / informasi dan metodologi lengkap.
4. Unsur & kualitas penerbit Sinta 4

REVIEWER : 1 / 2 **)

Nama : Dr. Zulfina Adriani, SE, MSc

NIP : 196702151993032004

Unit Kerja : FEB UNH

Tanda Tangan : 