

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistic untuk menguji hipotesis yang telah dilakukan dengan analisis regresi berganda dan pembahasan analisis data pada bab iv maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Dari hasil pengujian variabel iklim organisasi terhadap variabel kinerja pegawai menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasinya adalah sebesar 0,121 yang artinya bahwa variabel iklim organisasi memberikan pengaruh sebesar 12,1% terhadap variabel kinerja pegawai. Selain itu berdasarkan uji t yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa t_{hitung} sebesar 3,125 sedangkan untuk t_{tabel} sebesar 1,993 berdasarkan hal tersebut maka dapat dilihat bahwa $3,125 > 1,993$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$, sehingga uji hipotesis H_a diterima dan H_0 ditolak oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial pada variabel iklim organisasi (X1) terhadap variabel kinerja pegawai (Y).
2. Etika kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Dari hasil pengujian variabel etika kerja terhadap variabel kinerja pegawai menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasinya adalah sebesar 0,115 yang artinya bahwa variabel etika kerja memberikan pengaruh sebesar 11,5% terhadap variabel kinerja

pegawai. Selain itu berdasarkan uji t yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa t_{hitung} sebesar 3,033 sedangkan untuk t_{tabel} sebesar 1,993 berdasarkan hal tersebut maka dapat dilihat bahwa $3,033 > 1,993$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$, sehingga uji hipotesis H_a diterima dan H_0 ditolak oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial pada variabel etika kerja (X2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y).

3. Iklim organisasi dan etika kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara bersama - sama terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Dari hasil pengujian variabel iklim organisasi dan etika kerja terhadap variabel kinerja pegawai menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasinya adalah sebesar 0,610 yang artinya bahwa variabel etika kerja memberikan pengaruh sebesar 61% terhadap variabel kinerja pegawai, dan sisanya sebesar 39% dipengaruhi oleh faktor lain. Selain itu berdasarkan uji F yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa F_{hitung} sebesar 54,817 sedangkan untuk F_{tabel} sebesar 3,136 berdasarkan hal tersebut maka dapat dilihat bahwa $54,817 > 3,136$ atau $F_{hitung} > F_{tabel}$, sehingga uji hipotesis H_a diterima dan H_0 ditolak oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama - sama pada variabel iklim organisasi (X1) dan etika kerja (X2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan, dapat diketahui bahwa baik iklim organisasi, etika kerja maupun iklim organisasi dan etika kerja secara bersama – sama memiliki pengaruh pada kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Hal ini membuktikan bahwa secara teoritis hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber rujukan bagi penelitian selanjutnya. Dengan harapan tidak hanya untuk meneliti dengan variabel yang sama tetapi dapat juga meneliti variabel lain yang juga memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga dapat menambah rujukan atau sumber literatur lain terkait kinerja pegawai.

Dan untuk implikasi secara praktis, dengan adanya hasil penelitian ini instansi atau Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dapat membuat strategi atau suatu kebijakan yang dapat memberikan kenyamanan bagi para pegawai dalam melakukan pekerjaan supaya kinerja pegawai dapat meningkat sehingga visi dan misi instansi dapat tercapai. Mengingat bahwa Dinas Pendidikan Provinsi Jambi merupakan instansi pelayanan masyarakat di bidang pendidikan sehingga jika kualitas kinerja pegawai meningkat, maka semakin banyak masyarakat akan dilayani dengan maksimal. Hal – hal yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai yakni pembagian tupoksi kerja yang merata pada tiap pegawai, dapat memberikan apresiasi yang lebih bagi pegawai yang memiliki komitmen dalam pekerjaannya, dan memberikan fasilitas kerja yang memadai.

Sedangkan untuk pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi, diharapkan dengan adanya penelitian ini para pegawai dapat menjadikan sebagai bahan pertimbangan dan rujukan dalam bekerja sesuai dengan prosedur, nilai dan norma yang ada sehingga dapat memberikan pelayanan yang prima bagi masyarakat. Selain itu juga para pegawai juga memiliki tanggung jawab terhadap keberlangsungan setiap interaksi yang ada di lingkungan organisasi dalam hal ini menjaga iklim organisasi dan membentuk suatu etika kerja yang baik di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dengan meningkatkan disiplin kerja dan komunikasi pegawai antar satu sama lain serta kerja sama tim dalam bekerja.