

## ABSTRAK

Segara, R. Mulyani, (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan , Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jambi. Pembimbing: (I) Prof.Dr.Drs. Ali Idrus, M.Pd., ME., (II) Dr. Robin Pratama, S.Pd.,M.Pd.

**Kata kunci :** *Iklim Organisasi, Etika Kerja, Kinerja Pegawai*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Metode yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian berupa survey menggunakan angket/kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di Dinas Pendidikan Provinsi Jambi dengan sampel sebanyak 73 pegawai dan menggunakan teknik *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif yang diolah dengan menggunakan bantuan aplikasi *SPSS 26*.

Hasil dari penelitian ini yaitu: (1) untuk uji variabel iklim organisasi terhadap kinerja pegawai, didapatkan hasil bahwa analisis koefisien determinasi *R square* = 0,121 dengan signifikan sebesar  $0,003 < 0,05$  sehingga  $t_{hitung}$  sebesar 3,125 dan untuk nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,993, jadi dapat diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,125 > 1,993$ , oleh karena itu  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak; (2) terdapat pengaruh yang signifikan etika kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai (Y) hal ini dapat dibuktikan melalui analisis koefisien determinasi *R square* = 0,115 dengan signifikan sebesar  $0,003 < 0,05$  sehingga didapatkan hasil bahwa  $t_{hitung}$  sebesar 3,033 sedangkan untuk  $t_{tabel}$  sebesar 1,993 jadi dapat diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,033 > 1,993$ , oleh karena itu  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak; (3) terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama – sama iklim organisasi ( $X_1$ ) dan etika kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai (Y) hal ini dapat dibuktikan melalui analisis koefisien determinasi *R square* = 0,610 dengan signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga didapatkan hasil bahwa sehingga  $F_{hitung}$  sebesar 54,817 dengan  $F_{tabel}$  sebesar 3,136 sehingga nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $54,817 > 3,136$ .

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa: (1) terdapat pengaruh variabel iklim organisasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja pegawai (Y); (2) terdapat pengaruh etika kerja ( $X_2$ ) terhadap variabel kinerja pegawai (Y); (3) terdapat pengaruh secara bersama-sama variabel iklim organisasi ( $X_1$ ) dan etika kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai (Y).