

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja 36 pegawai Sekretariat DPRD Kota Jambi, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Para pegawai pada kantor Sekretariat DPRD Kota Jambi telah memberi kontribusi yang sangat baik dalam segi kualitas dan kuantitas. Terutama pada indikator kerja samayaitu pegawai mampu berkerja sama dengan rekan kerja di dalam organisasi dengan baik.
2. Para Pegawai Sekretariat DPRD Kota Jambi memiliki dorongan yang kuat dalam melaksanakan pekerjaannya. Motivasi tertinggi terdapat pada indikator kebutuhan kekuasaan yaitu para pegawai sering bekerja untuk mendapatkan lebih banyak kendali atas peristiwa-peristiwa disekitar. Sementara motivasi terendah terdapat pada indikator kebutuhan berprestasi yaitu pegawai mencoba dengan sangat sungguh-sungguh untuk meningkatkan kinerja pegawai dari masa lalu. Namun berdasarkan rentang skor nilai motivasi ini masih tergolong tinggi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa para pegawai pada kantor Sekretariat DPRD Kota Jambi sudah termotivasi dengan baik.
3. Para pegawai memiliki ikatan yang sangat kuat terhadap kantor Sekretariat DPRD Kota Jambi terutama pada aspek normatif. Pegawai merasa bahwa berpindah ke organisasi satu ke organisasi lain tampak nya tidak etis untuk dilakukan.
4. Motivasi kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawaipada kantor Sekretariat DPRD Kota Jambi.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka diperoleh saran kepada pegawai kantor Sekretariat DPRD Kota Jambi sebagai berikut:

1. Para pegawai diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai yaitu memperbaiki tingkat pelayanan sebaik-baiknya dengan sikap sopan, menginformasikan pegawai tentang kepastian waktu dan bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan tugas.
2. Para pegawai diharapkan mampu untuk meningkatkan motivasi kerja yaitu hasrat dalam mencapai prestasi kerja, meningkatkan kinerja dari masa lalu, dan menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis.
3. Para pegawai diharapkan mampu meningkatkan komitmen keorganisasian yaitu komitmen normatif terhadap organisasi yaitu tetap setia sepanjang sisa karirnya pada organisasi, dan komitmen affektif yaitu meningkatkan kesetiaan dengan ikut merasa terikat secara emosil terhadap organisasi.