

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Siswo Hascaryo, 2004, Analisis Pengaruh Motivasi Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan, Stikubank, Semarang.
- Agung Yudhiarto, 2004, Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah, Stikubank, Semarang.
- Alex S. Nitisemito, 1992, Manajemen Personalial Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegoro, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Barsah, A. (2019). "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kota Tangerang", *Jenius*, 3(1), 1-15.
- Dharma, Agus. 2003. Manajemen Supervisi (petunjuk Praktis bagi para supervisi). Edisi Revisi, Cetakan kelima. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Gala, Ramadhan dan Rede (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru IPA Di SMP Se-Kota Poso". *e-Journal Mitra Sains*, Voume 5 Nomor 2, April 2017 hlm 58-66, ISSN:23020-2027.
- Gary Dessler, 1992, Manajemen Personalial, Teknik dan Konsep Modern, Diterjemahkan oleh Agus Dharma, Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, I, 2002, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Gibson, James, dan Donnelly JR, 1996, Perilaku, struktur, Diterjemahkan oleh Nunuk Hardani, T. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan RSUD. Sarila Husada Sragen Di Unit Keperawatan). *JURNAL MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA*, Vol 14 No 2.

Hasibuan, Malayu .S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. Bumi Aksara.

Hutabarat, Ratniwati (2016). “Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 3 Sibolga” Universitas Terbuka, Jakarta.

Ilham Nuryasin, Mochamad Al Musadiq, Ika Ruhana (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang*. Vol 41 No 1

Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018 ISSN: 2621–1572

Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, Vol2 No2, 175-186.ISSN : 2443-3578 (Online)/ISSN :2443-1850 (Print)

Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2 No1, 69-88.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT Revika Aditama.
- Maqfiranti & Sjahrudin, (2014). *Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan*. *E-Library STIE YPBUP Bongaya*. Vol 03 No 5
- Martin, Petricia Yancey dan Beverly Whiddon (1988). *Conceptualization and Measurement of Staff Performance, Public Productivity Review*. Vol. XI, No.3, Spring 15-25.
- Mathis, Robert, L & John H. Jackson (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Buku 1. (Jimmy Sade II & Bayu Prawira Hie. Penerjemah) Jakarta : Salemba Empat.
- Meyer , J.P., & Allen, N.J. (1991). *A review and metaanalysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment*. *Psychological Bulletin*, 108, 171-194.
- Nadapdap, K. N. M. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Permata Sari*. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1).
- Rahman (2015). “Pengaruh Diklat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Banjarnegara.” Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi, motivasi, kapabilitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang)*. *Serat Acitya*, 4(3), 56.
- Rivai, Basri. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik* . Edisi 1. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid I, Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.

Salwa, A., Away, Y., & Tabrani, M. (2018). Pengaruh Komitmen, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, Vol2 No1, 58-67. ISSN 2302-0199

Sardila (2020). “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat ”.

Utari (2018). “Pengaruh Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kota “X” ”. *Menara Ekonomi* , ISSN 2407-8565;E-ISSN: 2579-5295, Volume IV No.3 -Oktober 2018.

Utomo (2011). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda kabupaten Pati)”. *E-Journal Manajemen* ISSN : 14411-1799 Volume 5 Nomor 1.

Widianingrum A (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja NonFisik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada pt. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasionak IV Semarang)*. Vol 05 No 02

YacindaCherestella Prasidya Norianggono, Djamhur Hamid
(2017).*PengaruhLingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)*. Vol08, No 2.