

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty S. (2020). Dimensi dan indikator kepemimpinan dan budaya organisasi yang meempengaruhi pemberdayaan. *ESENSI Jurnal Manajemen Bisnins* vol.23(3).
- Ainanur & Tirtayasa S. (2018). Pengaruh Buaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1).
- Anggiat P T. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi* 4(2).
- Barata, Juliahir. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Sekolah Bina Bhakti Kubu. *Jurnal Ekonomi Integra*. 10(146). Doi:10.51195/iga.v10i2.143.
- Bayu Aji Santoso, et al. (2020). Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan (Studi Pada PT Cahaya Indah Madya Pratama Lamongan). *Jurnal Makro Manajemen* 5(2).
- Cecep B & Sri Y Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kausal Balai Teknik Perkeretaapian Wilayah Jakarta dan Banten). *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca SCIENTIA* 10(1).
- Dina Prasetyaningrum. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial* 7(2).
- Dwi O & Tania E B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT.Nusa Raya Cipta pada Proyek Synthesis Resicrnce Kemang. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis* 1(1).
- Efendi, et al. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Pematangsiantar. *SULTANIST Jurnal Manajemen dan Keuangan* 8(2).
- Endiet J P, et. al (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, dan Lingkunga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi* 9(2).
- Ellys E & Mei Ie. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Marantha* 20(1).
- Endiet Jaloe Prasetiyo, et. al (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi* 9(2).

- Fauzia A, et al. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *Niagawan* 7(1).
- Haninta W P dan Heru S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Management Office Malang Town Square). *Jurnal Administrasi Bisnis* 60(3).
- Hanafiah M Y. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Ma'had Abu Ubaidah Bin Al Jarrah Medan*. Repository UMSU.
- Heggi W P. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Universitas Islam Indonesia*. Universitas Islam Indonesia.
- Herman. (2018). Relationship Between Organizational Culture and Work Satisfaction With Commitment to Organization. *Journal of Humanities and Social Studies* 02(01).
- I Dewa N S A S dan A.A. Ayu S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Journal Manajemen* 7(9). DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i09.p01>.
- Istijanto. (2008). Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia.
- Kaur T. (2017). Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction among the University Faculty Members- An Empirical Study. *International Journal of Business and Social Science* 8(3).
- Krisnaldy, et. al (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja*. Unpam.
- Luthans, Fred. (2008). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Malayu, Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2008). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- McShane, Steven L. dan Mary Ann Von Glinow. (2005). *Organizational Behavior*. Boston: McGraw-Hill.
- Mhd. Andi R & Hasrudy T. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1).
- Muhammad Adhan, et. al (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universat Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis* 11(1).

- Muhammad Ras Muis, et. al (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* 1(1).
- Nebojša Janićijević & Gordana Nikčević & Vladimir Vasić. (2018). "The Influence Of Organizational Culture On Job Satisfaction". *Economic Annals, Faculty of Economics, University of Belgrade*, vol. 63(219), pages 83-114, October.
- Ni Luh F A D Y. (2018). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *Jurnal Administrasi Publik* 3(1).
- Nadhifa F & I Gusti Ayu M D (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Journal Manajemen* 8(6). DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p16>
- Qazi S, et al. (2017). Organizational Culture and Job Satisfaction; a study of organized retail sector. *Journal of business and retail management research (JBRMR)* Vol. 12 Issue 1.
- Riduwan. (2013). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rizki W & Hedytisa R N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri* 19(2). <https://doi.org/10.22219/JTIUMM.Vol19.No2.118-126>
- Rizal N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2).
- Rosmaini & Hasrudy Tanjung (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1).
- Sandhi F H & Tirtayatas S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1).
- Silahul M dan Indra P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *E-journal Program Pasca Sarjana Universitas Wijaya Putra* 4(2).
- Sinta S H & Richnie Z (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* 4(1).
- Soekidjan. (2009). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Susi A. (2020). Dimensi dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Jurnal Manajemen Bisnis* 23(3).

- Sugiyono. (2009). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Wagiman S dan Himawan A S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK. Kantor Wilayah Semarang). *E-Prints Repository*.
- Y. Yakup. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*.