

ABSTRAK

Tugas akhir ini berjudul “ Perhitungan Gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Tanjung Jabung Timur” yang termasuk Penggajian PNS, Jenis-jenis Gaji, Penetapan Gaji Umum PNS seperti Tunjangan Istri/Suami, Tunjangan Anak, Tunjangan Jabatan, Tunjangan Umum, Tunjangan Beras, Pajak Penghasilan 21, Taperum, Tunjangan Kematian dan Batas Usia Pensiun. Gaji merupakan salah satu komponen pegawai yang sangat penting, sehingga penulis tertarik untuk mencoba menjabarkan Perhitungan Gaji Pegawai Negeri Sipil karena banyak orang mengetahui gaji tetapi tidak mengetahui perhitungan gajinya. Maka dari itu tujuan dari penulisan ini adalah untuk menambah pengetahuan tentang Perhitungan Gaji Pegawai Negeri Sipil yang terdiri dari sistem skala tunggal, prosedur gaji, surat permintaan pembayaran (SPP) gaji, surat erintah pembayaran uang (SPMU) Prosedur SPMU, naik pangkat reguler dan pilihan, naik gaji berkala, penundaan gaji berkala serta cara perhitungan kekurangan gaji diperoleh dari selisih gaji setelah kenaikan pangkat dengan gaji sebelum kenaikan pangkat (Contoh Kasus).

Kata Kunci: Gaji PNS

ABSTRACT

This final project is entitled "Civil Servant Salary Calculation (PNS) at the Department of Population and Civil Registration of Tanjung Jabung Timur" which includes PNS Salary, Types of Salary, Determination of the General Salary of Civil Servants such as Wife/Husband Allowances, Child Allowances, Position Allowances, Allowances General, Rice Allowance, Income Tax 21, Taperum, Death Allowance and Retirement Age Limit. Salary is one of the most important components of employees, so the author is interested in trying to describe the calculation of the salary of civil servants because many people know the salary but do not know the calculation of the salary. Therefore the purpose of this paper is to increase knowledge about Civil Servant Salary Calculation which consists of a single scale system, salary procedures, salary request letters (SPP), money payment orders (SPMU) SPMU procedures, regular promotions and options , periodic salary increases, periodic salary delays and the method of calculating salary shortages are obtained from the difference between salary after promotion and salary before promotion (Example Case).

Keywords: Civil Servant Salary