

DAFTAR PUSTAKA

- Alexandra, M dan Theola, D. (2016). Analisa Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Team Performance Management dengan Team Cohesion Sebagai Variabel Intervening di Hachi-Hachi Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, Vol. 4, No. 1.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*, Edisi Revisi, Jakarta: Rineka Cipta.
- Atik, S., & Celik, O. T. (2020). An Investigation of the Relationship between School Principals' Empowering Leadership Style and Teachers' Job Satisfaction: The Role of Trust and Psychological Empowerment. *International Online Journal of Educational Science*, 12(3), 177–193. <https://doi.org/10.15345/iojes.2020.03.014>
- Bangun, W (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Benazir, K.G.N dan Istiqomah, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kepuasan Kerja dan Kreativitas melalui Pemberdayaan Psikologi dan Kepemimpinan Diri. *Media Riset Manajemen*, Volume 2, Nomor 1.
- Damayanti, Y. (2021). Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Guru dengan Psychological Empowerment sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 907–919.
- Fenny., Rostina, C.F., Nazmi, H., Vincent, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarmas Multifinance. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik* Volume 1, No.1.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman enelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fong, K. H., & Snape, E. (2015). Empowering Leadership, Psychological Empowerment and Employee Outcomes : Testing a Multi-level Mediating Model. *British Journal of Management*, 26(1), 126–138. <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12048>
- Ghozali, Imam., (2015). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Program PLS 3*, Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Hair, J.F., Tomas, G.M.H., Ringle, Christian M., dan Marko Sarstedt (2017). *A Primer Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Los Angeles: SAGE Publication.Ltd.
- Hamid, A., dan Hazriyanto. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita* 4(2).
- Handoko, T. H. (2013). *Management personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hao, P., He, W., & Long, L.R. (2018). Why and When Empowering Leadership Has Different Effects on Employee Work Performance: The Pivotal Roles of Passion for Work and Role Breadth Self-Efficacy. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, Vol. 25, Issue 1.
- Hasan, N, Arwanu., Troena, E.A., dan Setiawan, M. (2011). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen di Pekerja PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makasar). *Jurnal manajemen*, Vol 10, No. 3, pp: 574-585.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R dan Husnan, S. (2012). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hersey dan Blanchard, (2006). *Management of organizational behavior : Utilizing human resources*, Prentice Hall, New Jersey
- Ivancevich. (2011). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jones, D. L. (2013). *Empowering Leadership* (1 ed). Frederiksberg: Ventus Publishing ApS.
- Kundu, S.C., Kumar, S., & Gahlawat, N. (2019). Empowering leadership and job performance: mediating role of psychological empowerment. *Management Research Review*, Volume 42, Issue 5.
- Lin, li-Fen Tseng, Cihun-chieh. (2013). The Influence of Leadership Behavior and Psychological Empowerment on Job Satisfaction. *International Journal of Organizational Innovation*. Vol 5 No. 4, pp: 21-29
- Lok, P., Wang., P. Z., Westwood, B., & Crawford, J. (2007). Antecedents of job satisfaction and organizational commitment and the mediating role of organizational subculture, Working Paper. *University of South Australia International Graduate School of Busines*.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A.A.P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 3, Jakarta: Salemba Empat.
- Mullins, L. J. (2005). *Management and Organizational Behavior*. Bristol: Prentice Hall
- Mutaminah & Munadharoh (2013). Analisis empowering leadership dan psychological empowerment dalam organisasi. *Jurnal ekonomi dan bisnis*. 14(2), 28-43.
- Nabillah, N. (2021). Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dan Motivasi Intrinsik (Studi pada pemerintah Kota Palangka Raya). *JMSO: Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, Vol. 2, Nomor 1.
- Pearce, C. L., & Sims, H. P. (2002). Vertical Versus Shared Leadership as Predictors of the Effectiveness of Change Management Teams: An Examination of Aversive, Directive, Transactional, Transformational, and Empowering Leader Behaviors. *Group Dynamics Theory Research and Practice*, 6(2), 172–197. <https://doi.org/10.1037/1089-2699.6.2.172>
- Rasyid, F.A., Roswaty., dan Kurniawan, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Volume 8 No.02*.
- Robbins, S.P. & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior*. Pearson: Education Limited.
- Roellyanti, M.V. (2015). Empowering Leadership dan Peran Intrinsic Motivation Sebagai Variabel Mediasi Dalam Upaya Meningkatkan Employee Creativity. *Among Makarti Vol.8 No.16*.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan, dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarwono, J. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sedarmayanti, (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.

- Singarimbun, M & Effendi, S. (2010). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabet
- Stoner, A.F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Thoha, M. (2012). *Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. (2012). *Metode riset bisnis: dilengkapi contoh proposal dan riset bidang manajemen dan akuntansi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.
- Widodo, P.H dan Setiawan, R. (2019). Pengaruh Ethical Dan Empowering Leadership Terhadap Affective Commitment Pada Hotel Sulawesi Gorontalo Dengan Leader-Member Exchange (Lmx) Sebagai Variabel Intervening
- Widayati, C.C., Magito., Soihin, A., dan Triana, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, Volume 1, Issue 1.
- Zhang, X., and Bartol, K.M. (2010). Linking Empowering Leadership And Employee Creativity: The Influence Of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation, And Creative Process Engagement. *Academy of Management Journal* no. 53 (1):107–128.
- Zhang, P and Gheibi, S. (2015). The Impact Of Empowering Leadership on Work Performance and Work Family Conflict: The Role of Gender. *European Scientific Journal*, Vol. 11, No. 11.