

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini di PT. Honda Wiltop Jambi dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 52 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat analisis SPSS. Hasil dari penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa *self efficacy* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan menunjukkan bahwa *self efficacy* dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Self Efficacy, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of self-efficacy and competence on employee performance. The object of this research at PT. Honda Wiltop Jambi with the number of samples used as many as 52 employees. This research method uses quantitative methods with SPSS analysis tools. The results of this study partially show that self efficacy has a significant effect on employee performance, competence has a significant influence on employee performance and simultaneously shows that self efficacy and competence have a significant effect on employee performance.

Keyword : Employee Perfomence, Self Efficacy, Competence