

ABSTRAK

Penelitian ini termasuk jenis penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada sekolah-sekolah yang berada di bawah Yayasan SIT Nurul Ilmi Jambi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya Pengaruh Iklim organisasi dan Kepemimpinan visioner Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru SIT Nurul Ilmi Jambi

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus atau metode jenuh. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah guru TK 1 dan 2, SD 1 dan 2, SMP 1 dan 2 dan SMA di lingkungan SIT Nurul Ilmi Jambi dengan jumlah responden sebanyak 190 guru tetap yang berasal dari Tujuh Sekolah. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier untuk hipotesis 1, 2, 3, 4 dan 5, analisis jalur dan uji sobel untuk hipotesis 6 dan 7 melalui program SPSS 24.0 for windows.

Berdasarkan kerangka pemikiran penelitian, didapatkan hipotesis dalam penelitian ini, yaitu (1) Iklim organisasi mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap kepuasan kerja guru SIT Nurul Ilmi Jambi; (2) Kepemimpinan visioner mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap terhadap kepuasan kerja SIT Nurul Ilmi Jambi; (3) Iklim organisasi mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap terhadap kinerja guru SIT Nurul Ilmi Jambi; (4) Kepemimpinan visioner mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap terhadap kinerja guru SIT Nurul Ilmi Jambi; (5) Kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap terhadap kinerja guru SIT Nurul Ilmi Jambi; (6) Iklim organisasi melalui kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif secara tidak langsung terhadap kinerja guru SIT Nurul Ilmi Jambi; (7) Kepemimpinan visioner melalui kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif secara tidak langsung terhadap kinerja guru SIT Nurul Ilmi Jambi.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kepemimpinan visioner, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru