DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2015). Memotivasi Dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Groger, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, Vol.1(1), 45-54.
- Aryanto, H. (2014). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Guru di MTS. N 8 Jakarta. *Skripsi Terpublikasi*. Jakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Syarif Hidayatullah.
- As'ad, M. (1995). *Psikologi Industri*. Jakarta: Liberty
- Astuti, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri. *Artikel Penelitian*. Pontianak: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Tanjungpura.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*. Vol.4(2), 462-434.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bestaria, E. (2021). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Pada Masa COVID-19 di SD IT AL-AZHAR Jambi. *Skripsi Terpublikasi*. Jambi: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jambi.
- Cipta, H. (2016). Pengaruh Kepercayaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Guru SD Swasta Di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi. *Jurnal Pedagogik* Vol.4(2), 32-41.
- Ferdinand, A. T. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivarianate Dengan Program IBM SPSS* (7 Ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusumadewi, I., Widyasari., & Susilawati. (2010). Hubungan Keamanan dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pegawai yang Berstatus PNS Pada Dinas Y Di Kota Z. *Journal Icha*, 1-14.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi
- Made Pidarta. (2004). *Manajemen Pendidikan Indonesia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Morissan. (2014). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Periantalo, J., & Fadzlul. (2016). Penyusunan Skala Sikap Terhadap Pelajaran Dasar Sebagai Upaya Optimalisasi Pembelajaran. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora, Vol.18(2)*, 23-33.
- Pradana, H. C. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kota Jambi. *Skripsi Terpublikasi*. Jambi: Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jambi.
- Pratiwi, M., Chiar., & Sukmawati. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa, Vol.4(11)*, 1-16
- Puspitasari, R. (2017). *Kerangka Pemikiran Dalam Penelitian*. Cirebon
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu, Vol. 6(1)*, 73-81.
- Riduwan. (2013). *Belajar Mudah Penelitian: Untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Sani, A., & M, Vivin. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Press.
- Sahara, I. (2019). Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMP Negeri se-Kabupaten Muaro Jambi. *Skripsi Terpublikasi*. Jambi: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jambi.
- Sardiman, A. M. (2005). *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Press.
- Setiawan, B. (2013). *Menganalisa Statistik Bisnis dan Ekonomi Dengan SPSS 21*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Satria, N. D. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional dan Keamanan Kerja Terhadap Perilaku Kontra Produktif PNS Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Lampung. *Skripsi Terpublikasi*. Bandar Lampung: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung.
- Sudjana, N. (1996). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.

- Sudjana, N., & Ibrahim. (2004). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Cetakan Ketiga. Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Sugiyanto, A. (2020). *Pengaruh Keamanan, Opini Orang Tua, Fasilitas dan Motivasi Siswa Melalui Kinerja Guru Terhadap Keputusan Siswa Bersekolah di Yayasan Pembangunan Ar-Ridho Kota Depok*. As-Syar'i: *Jurnal Bimbingan dan Konseling Keluarga*. Vol.2(1), 1-27
- Sugono, D. dkk. (2008). *Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pusat Bahasa.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sutarya, A. R. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Weaving di PT. Adetex Kabupaten Bandung*. *Skripsi Terpublikasi*. Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.
- Suwartono. (2014). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Tewal, B., dkk. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo
- Timpe, A. D. (1993). *Memotivasi Pegawai, Terjemahan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Utama, I. W. M., Dkk. (2015). *Pengaruh Keamanan Kerja Pada Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol.9(1), 42-56
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. (2009). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja*. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, Vol. 6(1), 117-139.
- Widiansyah, S. (2016). *Dampak Keberadaan Industri dan Program Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Perubahan Struktur Sosial Masyarakat*. *Skripsi Terpublikasi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Widodo, R. (2010). *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing*. *Tesis Terpublikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wirawan. (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi Dan Penelitian Cetakan Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.