

ABSTRAK

Nurul Fa'izah. 2022. "Pengaruh Keyakinan diri, Ketidakamanan Kerja, dan Stres Kerja, terhadap Kejenuhan Kerja Guru Honorer di Sekolah Dasar Pamenang Selatan".

Kata Kunci: *Internal locus of Control, Job stress, job insecurity, burnout*

Penelitian dilaksanakan di Pamenang Selatan yang terdapat dalam 4 Kelurahan yang terdiri atas tambang emas, tanjung Benuang, Pulau Bayur, dan Selango. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *internal locus of Control*, *Job stress* dan *job insecurity* terhadap *burnout* pada guru honorer Pamenang Selatan. Agar dapat melihat lebih jauh tentang variabel-variabel yang dapat menyebabkan munculnya sindrom burnout terjadi pada guru honorer, sehingga dapat ditemukan cara pencegahan yang dapat dilakukan. Maka penelitian ini tergolong pada jenis penelitian survey. Jenis penelitian yang digunakan ini kuantitatif yaitu data yang dikumpulkan dan dinyatakan dalam bentuk angka-angka. Dalam penelitian ini alat yang digunakan peneliti dalam mengumpulkan data variabel X1, X2, Z dan Y yaitu dengan menggunakan kuesioner atau angket.

Berdasarkan koefisien hipotesis I nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2.924 > 1,6794$ dan $Sig. < 0,05$ atau $0,005 < 0,05$. sedangkan nilai t_{tabel} 1,6794. Sehingga persamaan regresinya adalah $Y = 12,210 + 0,407X_1$, Karena t_{hitung} 2.924 lebih besar dari t_{tabel} 1,6794. Untuk hipotesis ke 2, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2.694 > 1,6974$ dan $Sig. < 0,05$ atau $0,010 < 0,05$. Sehingga persamaan regresinya adalah $Y = 12.338 + 0,380 X_2$, Karena t_{hitung} 2.694 lebih besar dari t_{tabel} 1,6974. Hipotesis ke 3 nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4.351 > 1,6974$ dan $Sig. < 0,05$ atau $0,000 < 0,05$. Sehingga persamaan regresinya adalah $Y = 25.747 + 0,553X_3$, karena t_{hitung} 4,351 lebih besar dari t_{tabel} 1,6974, hipotesis ke 4, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2.856 > 1,6974$ dan $Sig. < 0,05$ atau $0,007 < 0,05$. Sehingga persamaan regresinya adalah $Y = 29.909 + 0,399 X_4$, karena t_{hitung} 2,856 lebih besar dari t_{tabel} 1,6974. Hipotesis ke 5, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4.303 > 1,6974$ dan $Sig. < 0,05$ atau $0,000 < 0,05$. Sehingga persamaan regresinya adalah $Y = 15.625 + 0,549X_5$, karena t_{hitung} 4.303 lebih besar dari t_{tabel} 1,6974 dan hipotesis ke 6 yaitu nilai signifikan sebesar $0,015 < 0,05$. Hal ini berarti terdapat pengaruh pengaruh *internal locus of Control*, *Job stress* dan *job insecurity* terhadap *burnout* pada guru honorer Pamenang Selatan. Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh *internal locus of Control*, *Job stress* dan *job insecurity* terhadap *burnout* pada guru honorer Pamenang Selatan. Berdasarkan perhitungan sobel test untuk variabel pertama, didapat nilai t_{hitung} adalah 1.296, dimana nilai tersebut lebih kecil dari pada nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikansi 0,05 yaitu sebesar 1.6974. maka dapat disimpulkan bahwa **tidak ada pengaruh mediasi** dari variabel *job stress* terhadap *internal locus of control* dengan *burnout*. Untuk variabel kedua, perhitungan tersebut didapat nilai t_{hitung} adalah 1.877, dimana nilai tersebut lebih besar daripada nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikansi 0,05 yaitu sebesar 1.6974. maka dapat disimpulkan bahwa **terdapat pengaruh mediasi** dari variabel *job stress* terhadap *job insecurity* dengan *burnout*.