

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh mengenai gambaran kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada Kantor Camat Alam Barajo Kota Jambi. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Camat Alam Barajo Kota Jambi berjumlah 45 orang. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 45 orang pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan gambaran kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada Kantor Camat Alam Barajo Kota Jambi sudah memberikan hasil penelitian dimana kepuasan kerja puas dan kinerja pegawai baik. Teknik pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Sederhana, Uji T, dan Koefisien Determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS 25.0 *for Windows*. Untuk menunjukkan adanya pengaruh kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Berdasarkan hasil Penelitian ini menunjukkan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Adapun saran yang diberikan bagi Kantor Camat Alam Barajo Kota Jambi adalah organisasi hendaknya memperhatikan pengawasan terhadap pekerjaan dan menjalin komunikasi yang baik antara pegawai dalam melakukan kerjasama tim. Dengan demikian pegawai akan merasa lebih puas untuk menghasilkan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to obtain an overview of job satisfaction and employee performance at the Barajo District Office of Jambi City. This type of research uses a quantitative approach with questionnaire data collection. The population in this study were all 45 employees of the Barajo District Office of Jambi City. This study used a sample of 45 employees. The results of this study show a description of job satisfaction and employee performance at the Barajo District Office of Jambi City which has provided research results where job satisfaction is satisfied and employee performance is good. The hypothesis testing technique used in this study is the analysis of Simple Linear Regression, T Test, and Coefficient of Determination with the help of the SPSS Windows 25.0 application. To show the influence of job satisfaction and employee performance. Based on the results of this study, job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance. The advice given to the Alam Barajo Sub-District Office Jambi City is that organizations should pay attention to supervision of work and establish good communication between employees in teamwork. Thus, employees will feel more satisfied to produce better performance.

Keywords: *Job Satisfaction, Employee Performance*