

DAFTAR PUSTAKA

- As,ad, Moh. 2013. *Psikologis industri:Seri Sumber Daya Manusia*. Liberty. Jakarta.
- Azeem, S. M. (2010). *Job satisfaction and organizational commitment among employees in the Sultanate of Oman*. *Psychology*, 1(4), 295-300.
- Ghozali, Imam., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21. Edisi Ketujuh*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al., 2000, Organisasi Edisi kelima, Jilid 1. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Humairoh, N. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Syariah Kapt A Rivai Palembang* (Doctoral Dissertation, Uin Raden Fatah Palembang).
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota denpasar. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Luthans,2016.*Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta : Andi Publisher
- Maharani, A., Yuniningsih, T., & Djumiarti, T. (2016).Efektivitas Dinas Sosial Pemuda dan Olahraga dalam Penanganan Anak Jalanan di Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 5(3), 476-488.
- Maharjan, Sarita. 2012. Association between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers *Administrative and Management Review* Vol. 24, No 2, pp.45-55.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2012). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah X kantor wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-98.
- Nimalathan, Balasundaram. 2012. *Job Satisfaction and Employee's Work Performance : A Case Study of People's Bank in Jaffna Peninsula, Sri Lanka*.

- Riani, A. L. (2011). *Budaya organisasi*. Graha Ilmu.
- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.
- Ristiana M, Merry. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan. Surabaya: *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 9, No. 1.
- Sani, A., & Maharani, V. (2013). *Metodelogi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner dan Analisis Data*. Malang: UIN MALIKI Press. Cetakan ke-2.
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen & evaluasi kinerja*. Jakarta: *Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia*.
- Steer, 2009, *Efektifitas Organisasi*, Jakarta, Erlangga
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D [Quantitative and qualitative and R & D research methods]*. Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Suswatno & Priansa, D. 2010.*Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana. *Pernada Media Group*.
- Sutrisno, Edy (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesatu, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Titisari, P. (2014). Peranan organizational citizenship behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan.
- Umam, K. (2010). *Perilaku organisasi*. Bandung: *Pustaka Setia*.