

## DAFTAR PUSTAKA

- Afful-Broni, A., (2012). *Performance at the University of Mines and Technology. Tarkwa, Ghana: Leadership Lessons Creative Education*, 3(3), pp. 309-314.
- Alfarizi, M. I. Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Indopangan Sentosa) (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Allen, N.J., Meyer, J.P. (1990). *A Three-Component Conceptualization of Organizational Human Commitment. Resource Management*.
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. (1991). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. Journal of Occupational Psychology*. Vol. 63, No. 1, Pp. 1- 18.
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2).
- Arikunto, S. (2010). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ayu, S. P., & Gede, R. I., (2015) *The Influence Of Competence And Perceived Organization Support To Employee Satisfaction And Performance At Xxx Hotel*.
- Azar, M. & Syafighi, A. A.,(2013). *The Effect of Work Motivation on Employees'*

- Job Performance (Case Study: Employees of Isfahan Islamic Revolution Housing Foundation). International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(9), pp. 432-445.
- Badjuri, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY). *Kajian Akuntansi*, 1(2), 247024.
- Barbuto, J. E. J., (2005). *Motivation and Transactional, Charismatic, and Transformational Leadership. A Test of Antecedents. Journal of Leadership and Organizational Studies*, 11(4), pp. 26-40.
- Bass, B. M., (1999). *Two Decades of Research and Development in Transformational Leadership, European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(1), pp. 9-32
- Berger, Jonah and Chip Heath (2007), *Where Consumers Diverge from Others: Identity-Signaling and Product Domains, Journal of Consumer Research* 34 (August). pp 121-34
- Bernadin dan Russel, (1993). *Human Resources Management and Experiential Approach, Mc Graw Hill International Edition, Singapore*
- Budiarti, I. (2018). Affifpudien dan Sugiyono (2016) Pengaruh Dukungan Organisasi, Komitmen Afektif dan Perilaku Ekstra Peran terhadap Kinerja Karyawan PT. Nur Medinah Intermedia Afzali, A., Motahari, AA & Hatami-Shirkouhi, L.(2014). Investigating in the influence of perceived organizational support, psychological. *Jurnal Ekonomi dan*

*Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2117-2146.

Dewi, E. P., Muharam, H., & Yusnita, N. (2021). *The Relationship Between Work Discipline With Employee Performance In The Secretariat Office Of Dprd Bogor Regency. Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 6(1).

Dwipasari, L. (2008). Kompensasi dan kedisiplinan sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 12(3), 494-503.

Edwards, J. R., Knight, D. K., Broome, K. M. & Flynn, P. M., (2010). Pengembangan dan Validasi Survei Kepemimpinan Transformasional untuk Program Perawatan Penggunaan Zat. Penggunaan & Penyalahgunaan Zat, 45(9), hlm.1279-1302.

Farida, S. I., Iqbal, M., & Kurniasih, A. (2016). Pengaruh Kepercayaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran*, 46(1), 121-134.

Gagné, M. et al., (2015). *The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine countries. European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(2).

Gopal, R. & Chowdhury, R. G., (2014). *Leadership Styles and Employee Motivation: An Empirical Investigation in a Leading Oil Company in India, IMPACT International Journal of Research In Business Management (IMPACT: IJRBM)*, 2(5), pp. 1-10.

- Hair, J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L. dan Black W.C. 2010. *Multivariate Data Analysis (forth ed.)*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Hani Handoko, (2010). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*, Edisi Kedun, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hariandja, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit Grasindo.
- Haryani, S. S. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1).
- Hasibuan, (2000). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas* cetakan ke 5. Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta. Mangkunegara, Anwar.
- Hueryren Yeh, Dachuan Hong, (2012). *The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance* *The Journal of Human Resource and Adult Learning* Vol.8, Num. 2, December 2012, hal 50-59 Human Resources.
- Idrus, A., Armanu, Sudiro, A. & Rohman, F., (2014). *The Influence of Bureaucratic Leadership, Organizational Culture and Organizational Commitment of Organizational Performance (A Study on SKPD Financial Managers in Jayapura Government)*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 5(11), pp. 189-201.
- Indra, S. R. (2021). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Xapiens Teknologi

- Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Tarumanagara).
- Ivancevich, J. M. & Hoon, L S., (2002). *Human Resource Management in Asia*. Singapore: McGraw-Hill Education.
- Jandeska, K. E., & Kraimer, M. L. (2005). *Women's perceptions of organizational culture, work attitudes, and role-modeling behaviors*. *Journal of managerial Issues*, 461-478.
- Kamarudin, (1994). *Enciklopedia Manajemen* Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Koesmono H, Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, pp. 171-188.
- Koopmans, L. et al., (2014). *Improving the Individual Work Performance Questionnaire using Rasch Analysis*. *Journal of Applied Measurement*, 15(2), pp. 160-175.
- Lebang, D. G. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Driver GO-JEK (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School).
- Luthans, Fred. (2006). *Organizational Behavior* (11th ed.).
- Luthans, Fred. (2008). *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Mada, I. G. N. C. W., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2017, July). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan.

- In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 15, No. 2, pp. 1-18).
- Marihot Tua, Efendi, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Grasindo, Jakarta.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson, (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia, Jakarta: Salemba Empat
- Meyer, Jhon, P., Allen, Natalie, J. & Smith, Catherina A, (1993). *Commitment to Organizational and Occupation: Extention and Test of a Three Component Conceptualization*. *Journal Applied Psychology*, Vol. 8.No.4.Pp.537-551 ..
- Meyer, P. John dan Allen, J. Natalie. (1991). *A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment*. *Human Resources Management Review*, Vol. 1, No. 1, pp. 61-89. Meyer, Jhon, P., Allen, Natalie, J. & Smith, Catherina A, 1993. *Commitment to Organizational and Occupation : Extention and Test of a Three Component Conceptualization*. *Journal Applied Psychology*, Vol. 78. No. 4. Pp. 537-551.
- Muazza, M. (2021). *In Search of Quality Human Resources in Education: Professional Competency, Compensation, Working Climate, and Motivation toward Vocational Teachers' Performance*. | *IRJE| Indonesian Research Journal in Education* |, 5(1), 175-191.
- Muhammad Safei, A., & Sari, R. (2014). Motivasi kerja penyuluh tenaga harian lepas-tenaga bantu penyuluh pertanian (thl-tbpp) dan faktor yang

mempengaruhinya di Kabupaten Bekasi.

Musriha, (2011). *Influences of Work Behavior, Work Environment and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. Academic Research International*, 1(3), pp. 303-314.

Noviantari, A. P. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Rumpun Sari Antan I) (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).

Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.

Paijan, P., & Ali, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasi Kinerja Tenaga Kependidikan Di Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 343-359.

Pardede, A. (2015). *Pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja, dan sistem kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan (studi kasus pada pt. bank bni syariah gedung tempo pavilion i jakarta selatan)* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah).

Prabu. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber daya Manusia, PT. Rineka Aplikasinya, Rineka Cipta, Jakarta.

Pradnyana, I. G. G. O., Gunastri, N. M., & Dewi, N. P. S. (2019). MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA LPD DESA PAKRAMAN  
DENPASAR. *Prosiding*, (1), 149-166.

Rahmi, P. (2020). Pengaruh Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank Syariah Di Palembang (Doctoral dissertation, UIN Raden Fatah Palembang).

Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 99-112.

Riduwan, 2005. *Dasar-Dasar Statistika*, CV. Alfabeta, Bandung. Vanwart, Montgomery. (2004). *A Comprehensive Model Of Organizational Leadership: The Leadership Action Cycle*. International Journal of Organization Theory and Behavior; 7, 2; ABI/INFORM Research pp. 173

Rita, M. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial Dan Supervisi Terhadap Kinerja Bidan Desa Di Kabupaten Tebo.

Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 13(1), 40-45.

- Robbins, (2006). *Perilaku Organisasi*, PT. Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A., (2013). *Organizational Behavior*. 15th ed. Essex: Pearson Education Limited.
- Salbiyah, S., & Mahardhika, B. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 14(02).
- Schindler, P.S., (2019). "Business Research Methods Thirteen Edition. NY: McGraw-Hill.
- Sekaran, U., dan Bougie, R., (2016), "*Research Methods for Business (Seveneth Edition)*", UK: Jhon Wiley dan Sons Ltd.
- Selina, N. K. Y. P. D., Sudja, N., & Sapta, I. K. S. Peran Motivasi Intrinsik Dan Komunikasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 84.
- Sholihah, N. A. (2021). Analisis Kinerja Organisasi Dalam Mewujudkan Pelayanan Berkualitas Kepada Pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa (Ukm) Universitas Negeri Malang (Um). Jamp: *Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 4(2), 152-162.
- Siagian, Sondang P., (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sigarlaki, O. A. (2019). *Evaluasi Kinerja Karyawan Untuk Menetapkan Perencanaan Strategi Manajemen Pada Pt. Trijaya Indo Pratama, Sidoarjo* (Doctoral dissertation, Universitas Katolik Darma Cendika).

- Sigian. Sondang, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke 4, Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, Henry (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi III. Yogyakarta; STIE YKPN. Yogyakarta; STIE YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Sugiyono, (2007). *Statistika untuk Penelitian*, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono.(2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukaningsih, N. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pada Guru Sdn Di Kecamatan Karimunjawa* (Doctoral dissertation, Universitas Muria Kudus).
- Sutrisno, H. E., (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st penyunt. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, H. E., (2010). *Budaya Organisasi*. 1st penyunt. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *ECONOMICA Journal of Economic and Economic Education*, 4(2), 258-268.
- Triono,Urip.(2019). *Kepemimpinan Transformasional dalam pendidikan (Formal, Non Formal dan Informal)* : Depublish.
- Wahyuhadi, (2005). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Teladan Pimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Dinas Kesehatan*

Kabupaten Bangli, Tesis pada Program Magister Manajemen Universitas Udayana.

Wibowo, (2007). Manajemen Kinerja, Rajawali Press, Jakarta. Tjatur

Widodo, D. S., (2014). *Influence of Leadership and Work Environment To Job Satisfaction and Impact To Employee Performance (Study On Industrial Manufacture In West Java)*. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 5(26), pp. 62-66

Widyatmini, W., & Hakim, L. (2011). Hubungan kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota depok. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 13(2).