

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh penulis maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja guru SMKN 1 Merangin. Sehingga disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan yang tercipta semakin meningkat pula kinerja karyawan, dan demikian pula sebaliknya semakin buruk kepemimpinan maka kinerja karyawan juga semakin buruk.
2. Pembiayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja guru SMKN 1 Merangin. Sehingga disimpulkan bahwa semakin baik Pembiayaan yang tercipta semakin meningkat pula kinerja karyawan, dan demikian pula sebaliknya semakin buruk Pembiayaan maka kinerja karyawan juga semakin buruk.
3. *Continuing Professional Development* (CPD) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja guru SMKN 1 Merangin. Sehingga disimpulkan bahwa semakin baik *Continuing Professional Development* (CPD) yang tercipta semakin meningkat pula kinerja karyawan, dan demikian pula sebaliknya semakin buruk *Continuing Professional Development* (CPD) maka kinerja karyawan juga semakin buruk.

5.2 Saran

- a. Bagi pemimpin, sebaiknya mengedepankan gaya kepemimpinan transformasional untuk mendorong peningkatan kinerja pelayanan dimasa yang akan datang.
- b. Bagi guru, sebaiknya perlu terus meningkatkan dan mengikuti pengembangan profesi guru guna menambah pengetahuan dan pengalaman dalam mengembangkan profesi mereka baik di sekolah maupun di masyarakat.
- c. Ikut serta membantu kepala sekolah maupun bendahara sekolah untuk mengatur pembiayaan pendidikan di sekolah.