

ABSTRAK

MANAJEMEN PENINGKATAN KINERJA GURU DI SMP IT NURUL 'ILMI 2 KOTA JAMBI

Kepala sekolah harus melakukan proses perencanaan, pengorganisasian, pengelolaan, dan pengontrolan dalam sekolah untuk menghasilkan tujuan yang baik sesuai dengan hal yang direncanakan sebelumnya. Proses manajemen secara umum mengikuti langkah-langkah POAC yang berarti perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan *pengawasan (Planning, Organizing, Actuating, and Controlling)*.

Tujuan umum penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan manajemen peningkatan kinerja guru. Tujuan khusus adalah untuk mendeskripsikan: 1) perencanaan peningkatan kinerja guru, 2) pengorganisasian peningkatan kinerja guru, 3) pelaksanaan peningkatan kinerja guru dan 4) Pengawasan peningkatan kinerja guru. Metode penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dan teknik pengumpulan data adalah wawancara, pengamatan, dan dokumentasi. Subyek penelitian adalah kepala sekolah dan guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan dalam peningkatan kinerja guru berjalan secara efektif. Dengan adanya koordinasi antara kepala sekolah dan wakil kepala sekolah serta langkah-langkah yang harus dilaksanakan dalam menyusun perencanaan. Di SMP IT Nurul 'Ilmi juga sudah mempunyai perencanaan Program kerja diantaranya pelatihan, IHT, Seminar. Pengorganisasian di SMP IT Nurul 'Ilmi sudah tersusun dengan baik, sudah ada pengelompokan jenis-jenis pekerjaan, struktur organisasi, wewenang dan tanggung jawab serta deskripsi kerja untuk masing-masing. Jadwal kegiatan pelatihan dan seminar sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat.

Kata Kunci : Manajemen, Peningkatan, Kinerja Guru