

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan paparan data, temuan penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa secara umum menunjukkan bahwa manajemen peningkatan kinerja guru SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 Kota Jambi berjalan sesuai dengan rencana yang sudah ditetapkan yang mana dapat dilihat dari dilihat dari perencanaan, organizing, pelaksanaan, pengawasan dan evaluasi Sedangkan simpulan penelitian secara khusus adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 Kota Jambi melalui langkah-langkah, pengelola sekolah mengadakan rapat dengan tim terkait, mendiskusikan dan menetapkan program jangka panjang, menengah, pendek yang akan dilaksanakan untuk beberapa tahun kedepan.yang mengikut sertakan nanti untuk tenaga pendidik dalam pelatihan-pelatihan, workshop, seminar yang rutin diadakan setiap satu bulan sekali.
2. Pengorganisasian kepala sekolah dalam peningkatan kinerja guru di SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 kota Jambi sudah berjalan dengan mestinya , seperti yang sudah yang dilakukan oleh kepala sekolah SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 Kota Jambi dalam membagi amanah sesuai dengan kapasitas dan kemampuan guru.
3. Pelaksanaan manajemen peningkatan kinerja guru sudah terlaksana dengan baik sesuai dengan rencana yang sudah disepakati, ini dibuktikan dengan

rutinya agenda pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh pihak sekolah SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 Kota Jambi, kepala sekolah dan wakilnya selalu membrikan motivasi, menjadi tauladan dengan memberikan contoh yang terbaik dalam segala tindakan disekolah. kegiatan yang dilaksanakan dimulai dari pengorganisasian dengan pembagian tugas, wewenang, dan fungsi masing-masing Panitia yang terlibat dalam kegiatan tersebut.

4. Pengawasan dalam manajemen peningkatan kinerja guru di SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 Kota Jambi dilakukan melalui supervisi yang dilakukan oleh kepala sekolah dan wakilnya melalui supervisi ke kelas, melihat guru langsung ketika mengajar peserta didik, mengelola kelas penangan anak didik dan Supervisi perangkat pembelajaran diantaranya RPP, media pembelajaran silabus. Kepala sekolah juga evaluasi secara berkala berupa Raport Kinerja bagi guru yang diberikan setiap bulanya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Koordinasi perlu ditingkatkan antara kepala sekolah sehingga tujuan yang ingin dicapai dapat terlaksana sesuai dengan visi dan misi Nurul ‘Ilmi
2. Kepala sekolah harus lebih dini mengidentifikasi permasalahan di SMP IT Nurul ‘Ilmi 2 Kota Jambi agar dapat mencegah lebih awal persoalan yang muncul sehingga tidak berkembang luas.
3. Pendampingan guru perlu dilakukan dengan intensitas tinggi sehingga para guru dapat menguasai dan menerapkan apa yang disampaikan kepala sekolah, dan tujuan peningkatan kinerja kerja dapat terwujud sesuai dengan sasaran yang diharapkan.

4. Guru- guru Nurul ‘Ilmi Harus lebih tekun, sabar, dan bersungguh-sungguh dalam menjalankan tugas sehingga tujuan yang di harapkan dapat terwujud.
5. Guru-guru perlu membangu Komunikasi yang baik baik itu dengan kepala sekolah, Orang tua maupun siswa sehingga pekerjaan dapat dilakukan dengan optimal.
6. Diharapkan yayasan membuat standar prosedur pelaksanaan (SOP) Program Kerja sehingga semua program dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan tujuan