

ABSTRAK

Sella Puspita Sari :Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri Kota Sungai Penuh Eddy Haryanto, S.Pd., M.Sc.Ed.,MPP.,PhD.(Pembimbing Utama) & Dr. K.A. Rahman, M.Pd.I (Pembimbing Pendamping)

Kinerja merupakan aktivitas seorang guru dalam menjalankan amanah yang diberi. Berkaitan dengan pendapat ini pula dapat dijelaskan bahwa hasil kerja seseorang berhubungan seberapa seting tugas yang diemban dikerjakan. Masih ada guru yang tidak menyusun rencana pembelajaran; penggunaan metode pembelajaran yang masih monoton; beberapa guru tidak memiliki keterampilan manajemen kelas yang baik; hubungan antara guru dan siswa yang tidak begitu baik; hingga penggunaan metode penilaian yang cenderung asal-asalan, dan masih terdapat pendidik yang kurang disiplin saat bekerja, serta masih ada pendidik yang meninggalkan jam pelajaran sebelum waktunya selesai dengan hanya memberikan tugas. Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini yakni untuk mendeskripsikan dan menganalisis Pengaruh motivasi kerja guru, kedisiplinan guru, kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian *survey*, populasi penelitian ini sebanyak 119 guru yang terdiri dari 3 sekolah yaitu SMP Negeri 4 kota Sungai Penuh 64 guru, SMP Negeri 9 kota Sungai Penuh 44 guru, dan SMP Negeri 13 kota Sungai Penuh 11 guru. Penelitian ini digunakan dengan cara penyebaran angket yang terdiri dari 20 pernyataan dari masing-masing indikator.

Hasil penelitian ini diperoleh motivasi kerja di SMP Negeri Kota Sungai Penuh termasuk kategori “Sangat Baik” sebesar 77% dengan skor total pernyataan/Indikator sebesar 7,103 dan rata-rata skor total sebesar 77,206, kedisiplinan kerja di SMP Negeri Kota Sungai Penuh termasuk kategori “Sangat Baik” 72%sebesar dengan skor total pernyataan/Indikator sebesar 6,616 dan rata-rata skor total sebesar 71,913. Kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh termasuk kategori “Sangat Baik” sebesar 75% dengan skor total pernyataan/Indikator sebesar 6,958 dan rata-rata skor total sebesar 75,603. pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh dengan nilai Sig. 0,000 < 0,005 dan nilai t hitung 3,626 > 1,986 t tabel. Ada pengaruh positif antara kedisiplinan kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kota Sungai Penuh dengan nilai Sig. 0,003 < 0,005 dan nilai t hitung 3,008 > 1,986 t tabel.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Kinerja guru SMP Negeri

ABSTRACT

Sella Puspita Sari :The Influence of Work Motivation and Discipline on Teacher Performance at Sungai Penuh State Junior High School Eddy Haryanto, S.Pd., M.Sc.Ed., MPP.,PhD.(Main Advisor) & Dr. K.A. Rahman, M.Pd.I (Assistant Advisor)

Performance is the activity of a teacher in carrying out the mandate given. In connection with this opinion, it can also be explained that the results of a person's work are related to how the task setting is carried out. There are still teachers who do not prepare lesson plans; the use of learning methods that are still monotonous; some teachers do not have good classroom management skills; the relationship between teachers and students is not so good; to the use of assessment methods that tend to be perfunctory, and there are still educators who are less disciplined at work, and there are still educators who leave class hours before the time is finished by only giving assignments. The objectives to be achieved in this study are to describe and analyze the influence of teacher work motivation, teacher discipline, teacher performance at Sungai Penuh City Junior High School.

This study uses a quantitative approach with survey research methods, the population of this research is 119 teachers consisting of 3 schools, namely SMP Negeri 4 Sungai Penuh city 64 teachers, SMP Negeri 9 Sungai Penuh city 44 teachers, and SMP Negeri 13 Sungai Penuh city 11 teachers. This study was used by distributing a questionnaire consisting of 20 statements from each indicator.

The results of this study obtained work motivation at Sungai Penuh State Junior High School including the "Very Good" category of 77% with a total score of 7.103 statements/indicators and an average total score of 77,206, work discipline at Sungai Penuh State Junior High School is included in the "Very good" category. Good" 72% with a total score of 6.616 statements/indicators and an average total score of 71.913. The teacher's performance at Sungai Penuh State Junior High School is included in the "Very Good" category of 75% with a total score of statements/indicators of 6.958 and an average total score of 75,603. positive influence between work motivation on teacher performance at the Sungai Penuh State Junior High School with the value of Sig. $0.000 < 0.005$ and the t-count value is $3.626 > 1.986$ t table. There is a positive influence between work discipline on the performance of teachers at the Sungai Penuh State Junior High School with the value of Sig. $0.003 < 0.005$ and the t-count value is $3.008 > 1.986$ t table.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, teacher Junior High School Performance