

## **ABSTRAK**

Muksis. 2022. Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi. Tesis. Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Jambi, Pembimbing I. Prof. Amirul Mukminin, S.Pd., M.Sc. Ed., Ph.D., Pembimbing II. Dr. Dra. Muazza, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menemukan bagaimana manajemen rekrutmen tenaga pendidik di Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi dalam manajemen perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui wawancara dan studi dokumen. Jumlah informan dalam penelitian ini adalah 11 informan, yaitu: 5 orang kepala sekolah yaitu 1 orang ditingkat TKIT, 2 orang ditingkat SDIT, 1 orang ditingkat SMPIT dan 1 orang ditingkat SMAIT serta 3 orang perwakilan guru yang ada di Yayasan Nurul 'Ilmi dan 1 orang pembina yayasan, 1 orang sekretaris yayasan dan 1 orang devisi pendidikan yayasan. Hasil penelitian menunjukkan manajemen rekrutmen tenaga pendidik di Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan tahapan manajemen perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan. Manajemen perencanaan rekrutmen tenaga pendidik dilakukan dengan cara menganalisis kebutuhan guru yang ada di setiap unit lembaga sekolah di Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi. Manajemen pengorganisasian dilakukan dengan cara pembentukan tim khusus dalam pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik, serta penetapan tugas, deskripsi kerja dan wewenang melalui aturan yang telah disepakati bersama. Manajemen pelaksanaan rekrutmen meliputi kegiatan sosialisasi pengumuman penerimaan tenaga pendidik, seleksi administrasi, tes tertulis, tes membaca serta hafalan Al-Qur'an, tes microteaching dan tes wawancara serta proses magang/pembinaan. Manajemen pengawasan terhadap tim rekrutmen yang dilakukan oleh pihak yayasan dan kepala sekolah Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi dalam pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik, pengawasan dilakukan bertujuan mengevaluasi kegiatan rekrutmen kedepannya lebih baik lagi serta memberikan bimbingan hasil rekrutmen sehingga didapat sumber daya manusia yang berkompeten dan tepat mengajar di Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi.

Kata Kunci: Manajemen; Rekrutmen; Tenaga Pendidik;