

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik baru di Yayasan Nurul ‘Ilmi Jambi dapat menghasilkan tenaga pendidik yang baik, karena: Sekolah di Yayasan Nurul ‘Ilmi Jambi telah melaksanakan manajemen rekrutmen tenaga pendidik baru dengan baik. Dalam hal ini dapat dilihat dari kegiatan proses rekrutmen tenaga pendidik baru yang dilakukan oleh pihak yayasan secara selektif dan sistematis sehingga menghasilkan sumber daya manusia (SDM) yang bagus serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan dan meningkatkan mutu pendidikan sekolah. Hal tersebut menunjukkan, bahwa dalam perekrutan tenaga pendidik baru tim rekrutmen menggunakan manajemen yang rapi, yaitu dengan adanya pembagian tugas yang jelas antara pihak sekolah, Yayasan Nurul ‘Ilmi Jambi, dan tim rekrutmen dalam pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik. Yayasan sebagai pemantau dan pemberi keputusan akhir dalam penyelenggaraan perekrutan tenaga pendidik sudah melaksanakan tugasnya dengan baik dan tidak mencampuri tugas tim rekrutmen, begitu juga dengan pihak sekolah, baik itu guru, kepala sekolah maupun bagian administrasi yang selalu memberikan kontribusinya kepada tim rekrutmen sebagai pelaksana perekrutan tenaga pendidik, sehingga dalam perekrutan guru baru dapat berjalan dengan efektif.

Adapun manajemen rekrutmen guru di Yayasan Nurul ‘Ilmi Jambi dapat menghasilkan tenaga pendidik yang baik, karena:

1. Perencanaan rekrutmen tenaga pendidik yang dilakukan dengan cara

menganalisis kebutuhan guru yang ada di setiap unit lembaga sekolah di Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi.

2. Pengorganisasian yang dilakukan dengan cara pembentukan tim khusus dalam pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik, serta penetapan tugas, deskripsi kerja dan wewenang melalui aturan yang telah disepakati bersama.
3. Pelaksanaan rekrutmen yang meliputi kegiatan sosialisasi pengumuman penerimaan tenaga pendidik, seleksi administrasi, tes tertulis, tes membaca serta hafalan Al-Qur'an, tes microteaching dan tes wawancara serta proses magang/pembinaan.
4. Pengawasan terhadap tim rekrutmen yang dilakukan oleh pihak yayasan dan kepala sekolah Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi dalam pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik, pengawasan dilakukan bertujuan mengevaluasi kegiatan rekrutmen kedepannya lebih baik lagi serta memberikan bimbingan hasil rekrutmen sehingga didapat sumber daya manusia yang berkompeten dan tepat mengajar di Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi.

5.2 Saran

Setelah diperoleh temuan hasil penelitian, maka penelitian memberikan masukan sebagai berikut:

1. Kepada panitia atau tim rekrutmen yang bertugas, agar dalam melaksanakan proses rekrutmen harus selalu selektif dan tidak terpengaruh oleh tekanan-tekanan dari luar atau hal apapun. Serta Kepala sekolah, agar tidak melakukan intervensi terhadap pihak panitia dalam proses rekrutmen

guru baru.

2. Kedepannya diharapkan Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi dapat menerapkan sistem rekrutmen berbasis teknologi sehingga proses rekrutmen dan seleksi dapat dilaksanakan lebih efektif dan efisien.
3. Kepada para guru Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi dengan diadakannya perekrutan guru yang selektif dan sistematis maka diharapkan lebih memotivasi para guru untuk meningkatkan kualitas dan kinerja guru dalam mengajar.
4. Kepada para peneliti lainnya diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan objek yang berbeda agar kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini dapat lebih mungkin digeneralisasi.

5.3 Rekomendasi

Setelah diperoleh temuan hasil penelitian, maka penelitian memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Kepada Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi dalam perencanaan rekrutmen tenaga pendidik dengan penerapan aturan, metode serta langkah yang sesuai dengan prosedur rekrutmen yang baik serta direncanakan secara bersama untuk mendapatkan sistem rekrutmen yang tepat, selalu melakukan pengorganisasian yang baik dalam penempatan kompetensi kinerja, melaksanakan rekrutmen dengan terstruktur dan berpedoman kepada aturan yang berlaku serta selalu melakukan evaluasi guna mencapai tujuan rekrutmen mendapatkan sumber daya manusia yang berkompeten.
2. Kepada kepala sekolah setiap lembaga yayasan Nurul 'Ilmi Jambi harus selalu memberikan motivasi kepada seluruh guru maupun calon guru

untuk meningkatkan kompetensi guru sehingga tujuan peningkatan mutu pendidikan di sekolah dapat tercapai dengan maksimal.

3. Kepada calon guru Yayasan Nurul 'Ilmi Jambi selalu berusaha dengan maksimal untuk meningkatkan kompetensi guru baik akademik, non akademik maupun kompetensi keagamaan serta sosial guru sehingga dapat mudah beradaptasi dengan lingkungan sekolah islam terpadu yayasan Nurul 'Ilmi Jambi.
4. Kepada para stakeholder diharapkan dapat mendukung dan memberikan kontribusi yang baik untuk yayasan Nurul 'Ilmi Jambi sehingga tingkat kepercayaan masyarakat terhadap lembaga yayasan Nurul 'Ilmi Jambi semakin baik.

5.4 Kelemahan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat mendeskripsikan beberapa kelemahan yang terdapat dalam penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian hanya berfokus kepada manajemen rekrumen tenaga pendidik di yayasan Nurul 'Ilmi Jambi, seharusnya dapat lebih diperluas untuk tenaga kependidikan yang ada di yayasan Nurul '.

2. Penelitian belum mendeskripsikan faktor pendukung dan penghambat dari manajemen rekrutmen tenaga pendidik di yayasan Nurul 'Ilmi Jambi.
3. Ruanglingkup sampel penelitian masih belum maksimal mungkin masih dapat ditambahkan jumlah responden informan.
4. Pengolahan data masih menggunakan teknik manual seharusnya dapat menggunakan alat analisis data kualitatif dengan aplikasi.