

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara pemberian reward dengan kinerja guru di SDIT Ash-sidiqi Kota Jambi. Hubungan Antara Pemberian *Reward* dengan Kinerja Guru di SDIT Ash-sidiqi Kota Jambi memiliki korelasi yang cukup kuat dengan memiliki hubungan yang positif. Hal ini dibuktikan dengan mendapat nilai dari *person correlation* yaitu 0,545 yang berkisar antara 0,400-0,599 berarti antara variabel pemberian *reward* dengan kinerja guru terdapat korelasi yang rendah dengan hubungan yang positif.

5.2 Implikasi

Implikasi penelitian ini antara lain :

1. Penelitian ini dilakukan oleh peneliti agar dapat memperluas pengetahuan dibidang pendidikan yang berkaitan mengenai hubungan antara pemberian *reward* dengan kinerja guru.
2. Pendekatan penelitian ini bias dijadikan acuan atau rujukan guna diterapkan pada konteks yang lebih luas untuk melihat hubungan pemberian *reward* dengan kinerja guru pada sekolah maupun wilayah tertentu.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Guna Peningkatan Kinerja Guru Kepala Sekolah hendaknya selalu memberikan motivasi dan melakukan supervisi kepada guru terutama pada kegiatan pembelajaran dan memberikan kesejahteraan yang memadai.
- b. Hendaknya Kepala Sekolah menyediakan fasilitas-fasilitas pembelajaran untuk guru, agar mempermudah guru dalam menyampaikan materi dalam proses belajar mengajar.