

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuisioner yang disebarkan kepada guru SIT Nurul Ilmi, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kompetensi profesional guru secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru.
2. Pengembangan karir secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru.
3. Komitmen kerja secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru.
4. Kompetensi profesional, pengembangan karir, dan komitmen kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Guru.

5.2 Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Kinerja guru merupakan hal yang kompleks. Kinerja guru tidak hanya dipengaruhi oleh kompetensi profesional guru, pengembangan karir dan komitmen kerja, akan tetapi masih banyak faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi tinggi atau rendahnya kinerja guru.

2. Penelitian ini hanya terbatas dengan 142 sampel, sedangkan pada kenyataannya guru SIT Nurul Ilmi sebanyak 212 guru. Oleh karena itu, hasil dari penelitian ini dimungkinkan kurang representatif (72%) dan tidak mampu mewakili pendapat guru secara keseluruhan yang berperan sebagai populasi.
3. Penelitian hanya terbatas pada kompetensi profesional guuru, pengembangan karir dan komitmen kerja secara umum, tidak menjelaskan mengenai pengaruh setiap dimensi pada setiap variabel.
4. Penelitian ini menggunakan metode survey melalui kuesioner dan peneliti tidak melakukan wawancara atau ikut terlibat secara langsung dalam aktivitas seluruh unit, sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh peneliti sehingga hasil penelitian kurang objektif.
5. Penelitian ini hanya difokuskan pada guru SIT Nurul Ilmi, sehingga memungkinkan adanya perbedaan hasil dan kesimpulan apabila penelitian dilakukan pada objek yang berbeda.

5.2. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi SIT Nurul Ilmi.

- a. Lembaga SIT Nurul Ilmi sebaiknya meningkatkan kompetensi profesional guru melalui pengadaan pendidikan dan pelatihan bagi guru sebagai upaya meningkatkan kompetensi , pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan sikap.
- b. Lembaga memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan

diri, hal ini terlihat dari lembaga yang memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kinerja sehingga pegawai dapat dengan mudah mendapatkan promosi.

- c. yang dilakukan kepada para gurunya, karena hal ini dapat meningkatkan lagi Kinerja Guru mereka dalam melakukan tugas atau pekerjaan di lembaga pendidikan, dan lembaga pendidikan diharapkan juga dapat memotivasi gurunya agar mereka mengikuti Iklim Organisasi berdasarkan keinginan mereka sendiri bukan karena adanya rasa terpaksa atau karena takut terkena sanksi apabila tidak mengikuti Iklim Organisasi.
- d. Dalam penelitian ini, peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang peneliti miliki karena banyaknya keterbatasan. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menggali lebih banyak informasi terkait dengan lembaga pendidikan yang diteliti. Dan untuk penelitian berikutnya diharapkan untuk menggunakan sampel yang lebih banyak. Sehingga penelitian menjadi lebih akurat.