BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pelaksanaan Perlindungan kerja bagi pekerja kontrak pada PT. Sinar Sentosa Primatama Jambi belum sesuai dengan peraturan Perundang-Undangan, karena pengusaha belum sepenuhnya memberikan hak kepada karyawan. Salah satunya adalah wajib mendapatkan haknya berupa upah, karena upah merupakan aspek penting dalam perlindungan pekerja/buruh.
2. Kendala dalam pelaksanaan perlindungan kerja yaitu dari faktor kurangnya pengetahuan pekerja dalam konsep yang tertulis di perjanjian kerja. Adapun Kendala Perusahaan Kurangnya Sosialisasi antara Pengusaha dan Pekerja, seorang pekerja/buruh yang akan memulai bekerja di suatu perusahaan akan membuat kesepakatan dengan yang berwujud perjanjian kerja, dengan Sosialisasi antara keduanya maka terciptalah keadilan yang semestinya. Dan kendala berkaitan dengan Pemerintah yaitu setelah turun ke lapangan pihak pekerja pun terkesan menutupi kesalahan pengusaha sehingga pemerintah tidak ada bukti untuk menegakkan hukum yang semestinya diatur didalam Perundang-Undangan.

B. Saran

Dengan melihat kesimpulan diatas, penulis dapat menyampaikan saran untuk perusahaan agar lebih memperhatikan lagi hak-hak tenaga kerja yang masih belum terlaksana dengan baik, adakan diskusi terbuka dengan tenaga kerja agar tercapainya kata sepakat untuk membahas mengenai permasalahan

dari upah dan waktu kerja, terhadap tenaga kerja agar lebih selektif dalam memilih pekerjaan, diperlukannya peran serta dan keterlibatan baik dari pihak tenaga kerja, perusahaan maupun dinas ketenagakerjaan kota jambi.