

DAFTAR PUSTAKA

- Agarwal, S. (2020). Leadership Style and Performance of Employees. *International Research Journal of Business Studies*, Vol., XIII no. 01.
- Andira dan Budiarto. 2011. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Lini Depan Perusahaan Jasa. *Tesis Tidak dipublikasikan: Malang. Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Brawijaya.*
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. (2003). “*The Implications of Transactional and Transformasional, Team and Organizational Development*”, 4,P.231273.
- Abed, F., & Hebashy A. (2016). The Relationship between Organizational Support, Work Engagement, and Organizational Citizenship Behavior as Perceived by Staff Nurses at Different Hospital. *Journal of Nursing and Health Science*, 5, 113-123.
- Abdillah, W dan Jogiyanto. 2015. Partial Least Square (PLS) – Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Andi Offset.
- Andiani, Fransisca dan Petrik, Abelio (2016). Employee Performance As The Impact of Transformational Leadership and Job Satisfaction in PT Anugerah Baru Denpasar Vol. 18 No. 1
- Azwar, S. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang
- Burns, J. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Budi Setiyawan dan Waridin. (2006). “Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang”. *JRBI*. Vol 2, No 2. Hal: 181-198.
- Bass MB., Avolio B. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. SAGE USA
- Bass M. Bernard. (1995). *Transformational Leadership Redux*. *Leadership Quarterly* 6. Pp 463-478.

- Bass, M. Bernard. (1990). From Transactional to Transformational Leadership : *Learning to Share the Vision. Organizational Dynamic. Dalam Steers, R.M. Porter W, dan Bigley, G.A. (Eds). 1996. Motivation and Leadership at Work Sixth Edition, New York : The McGraw-Hill companies. 628-640.*
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 64–75.
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Chen, G;Kirkman, B L; Kanfer,R;Allen,D dan Rosen,B. 2007. A Multilevel Study Of Leadership Empowerment and Performance in Teams. *Journal of Applied Psychology*. 92:331-346.
- Cravens, David W; Ingram,Thomas N; LaForge, Raymond W; Young,Clifford E. 2012. Behaviour-Based and Outcome-Based Salesforce Control Systems. *The Journal of Marketing*. 57: 47-59
- Dar, Aftab Tariq; Bashir, Mohsin; Ghazanfar, Faheem; Abrar, Muhammad. 2014. Mediating Role of Employee Motivation in Relationship to Post-Selection HRM Practices and Organizational Performance. *International Review of Management and Marketing*. 4:224-238.
- Dessler, Gary. 2004. *Human Resources Management 10th Edition*. Prentice Hall, .USA. 752 hlm.
- Dewi dan Herachwati. 2010. Analisis Dampak Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Pembelajaran Organisasi Pada PT. Bangun Satya Wacana Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Tahun 3, No. 3, Desember 2010.
- Gallup. (2006). Gallup study: engaged employees inspire company innovation: national survey finds that passionate workers are most likely to drive organisations forward, the Gallup Management Journal.
- Ghozali, Imam. 2015. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Undip.
- Ghozali, Imam; Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro Semarang.

- Hammam Zaki, Hichmaed Tachta Hinggo, Intan Diane Binangkit (2019). pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap keterikatan kerja: studi empiris pada dosen universitas muhammadiyah riau. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*. <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae>
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., Matteson. T.M., (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Luthands, Fred. 1997. *Organizational Behavior*. Third Edition. The McGraw – Hill Companies Inc. New York.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan ke-2. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 3, Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Maulizar, et al. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1): h: 1-13
- Ni Luh Putu Astuti, Ni Putu Sri Harta Mimba, Ni Made Dwi Ratnadi 2016 “Pengaruh *Work Engagement* Pada Kinerja Bendahara Pengeluaran Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Pemoderasi” E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. ISSN : 2337-3067.
- Robbins, S.P & Coulter, M. (2012). *Manajemen*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Riduan dan Kuncoro. (2007). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Penerbit Alfa Beta. Bandung.
- Schermerhorn, John R. (2013). *Management*, 12th ed. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.

- Sedarmayanti, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: MandarMaju.
- Sakaran Uma. 2006. *Research Methods For Business, Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Salemba Empat. Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2014). *Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.