

ABSTRAK

Tujuan penulisan penelitian ini untuk menguji pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada Karyawan Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VI. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala likert. Teknik pengujian data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji *r-Square* dan Uji Hipotesis dengan Bootstrapping menggunakan *Software SmartPLS* (v.3.3.9) Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan keseimbangan kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. Oleh karena itu disarankan perusahaan dapat membuat kebijakan khusus tentang program khusus yang dapat menunjang *work life balance* karyawan sehingga kepuasan kerja tercapai maksimal.

Kata Kunci : *Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan, Motivasi Kerja.*