

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan Burnout Dengan Work-Life Balance Pada Dosen Wanita. *Mediapsi*, 01(01), 28–39. <https://doi.org/10.21776/Ub.Mps.2015.001.01.4>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4834>
- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2).
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hussein, O., Njati, I., & Rukangu, S. (2016). Work Life Balance On Employee Job Satisfaction: A Case Of Northern Rangelands. *Ijecom.Co.Uk*, 1v(11), 443–457. <http://ijecom.co.uk/wp-content/uploads/2016/11/41129.pdf>
- Kumarasamy, M.M., Pangil, F., & Isa, M.F. (2015). Individual, organizational and environmental factors affecting work- life balance. *Asian Social Science*, 11(25), 111-123
- Kusumah, D. A., Hidayat, N., & Setyaningsih, S. (2021). Peningkatan Teacher Engagement Melalui Penguatan Kepemimpinan Otentik Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1). <https://doi.org/10.33751/Jmp.V9i1.3366>
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1). <https://doi.org/10.23887/Jjpe.V10i1.20093>
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4). <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i4.3811>
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada

Wanita Karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1).
<https://doi.org/10.20527/Ecopsy.V5i1.4884>

Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84.
<https://doi.org/10.26555/Humanitas.V13i2.6063>

Poulose, S., & Susdarsan, N.(2014). Work-Life Balance: Conceptual Review. *International Journal In Management And Economics*, 3(2), 1–17.

Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*, 4(2), 25–39.
<https://doi.org/10.24176/Bmaj.V4i2.6602>

Rahmadhan Harapan. (2017). Analisa Kepuasan Kerja Karyawan Di Cv. Rezeki Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 8(2), 97–102.

Rahmawati, A. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Smk Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1).
<https://doi.org/10.21009/Jmp.07103>

Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2019). Hubungan Job-Related Factors Terhadap Work- Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni Its*, 8(2), 3–8.

Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2). <https://doi.org/10.33395/Juripol.V4i2.11098>

Ratnaningsih, N. (2017). Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program. *Journal of ManagementReview*, 1(3), 123–132.
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>

Saif, M. I., Malik, M. I. & Awan, M. Z. (2011). Employee work satisfaction and work- ife balance: a Pakistani perspective. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 3 (05), 606-617

Sari, D. S. E., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 76–85.

- Shujat, S., Cheema, F. E. & Bhutto, F. (2011). Impact of work life balance on employee job satisfaction in private banking sector of Karachi. *Journal of Management and Social Sciences*, 7 (02), 8-15
- Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *Jrmsi - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2). <https://doi.org/10.21009/Jrmsi.009.2.07>
- Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29. <https://doi.org/10.31851/Jmwe.V12i1.3302>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2). <https://doi.org/10.21831/Efisiensi.V16i2.27421>
- Syamsudin. (2015). Peningkatan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Pegawai Melalui Optimalisasi Pemberian Penghargaan (Reward) (. November, 147–166. <https://ejournal.iainkendari.ac.id/>
- Tonnisen, U. K., & Ie, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Resiliensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 156. <https://doi.org/10.24912/Jmieb.V4i1.7715>
- Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *None*, 5(003), 1–8. <https://doi.org/10.35797/Jab.5.003.2017.16718>.
- Utami, E. B., & Pranitasari, D. D. (2020). The Effect Of Work Life Balance And Team Work On Employee Motivation And Employee Satisfaction (Case Study Of Pt . Winn Gas)
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Pt Pln Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.31959/Jm.V7i1.86>
- Zainuri, Mm, D. D. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bmaj: Business Management Analysis Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.24176/Bmaj.V1i1.2639>