

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi, motivasi kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi, motivasi kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi.
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi.
4. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi.
5. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kelemahan. Beberapa keterbatasan ini diharapkan dapat diatasi pada penelitian berikutnya, keterbatasan-keterbatasan itu antara lain :

1. Pada penelitian ini sampel yang diambil hanya terbatas pada PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi.
2. Masih banyak variabel-variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan namun belum dimasukkan pada penelitian ini selain kompensasi, motivasi kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, kompetensi, dan budaya organisasi.

5.3 saran

Bertolak dari kesimpulan penelitian maka penulis mencoba memberikan masukan atau pertimbangan berupa saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya memperluas subjek penelitian yang digunakan. Selain itu, perlu dilakukan penelitian berkelanjutan dengan menggunakan analisis yang berbeda dengan penelitian ini seperti menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) dan menggunakan variabel intervening atau variabel moderating.
2. PT. Sinar Sentosa Primatama di Kota Jambi hendaknya dapat mempertahankan dan meningkatkan kompensasi, motivasi kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja pada setiap unit organisasinya sehingga diperoleh tingkat kinerja karyawan yang tinggi guna tercapainya sasaran atau tujuan unit organisasi secara berkesinambungan.