

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, K., Sunaryo, H., & Priyono, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Jade Indo Pratama Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado. *Jurnal Ekonomi Berbasis Akuntansi (EMBA)*, 7(2303–1175).
- Bangun, N. F. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional PT perkebunan nusantara XIII kantor*.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods* (Twelfth Ed).
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum di Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2215>
- Febbyani, A., & Masman, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Apatel. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan, Vol. 1, No*, Hal: 725-735.
- Ghozali, I. (2016a). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan menggunakan SPSS*. Gramedia.
- Ghozali, I. (2016b). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Menggunakan SPSS*. Gramedia.
- Ginanjar, H., & Berliana. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Citra Abadi di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 2622–9935.
- Handoko, T., H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi II,). Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko. (2004). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko. (2010). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2; D. F. M. dan Bisnis, Ed.). Yogyakarta: Universitas Gajah Madha.
- Hasibuan. (2009a). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*.

- Hasibuan. (2009b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. Edisi Revisi). p. Edisi Revisi.
- Hudiwinarsih, W. A. M. dan G. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Inaray, J. C., Nelwan, O., & Lengkong, V. P. . (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal EMBA*, 16(2).
- Kasendra, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenahg Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853–859.
- Kasmis. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*.
- Kumentas, C. N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*, 1(3)(795–805).
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT. Bank Tbk. *Jurnal OE*, 6(3), 327–344.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Ke 1). Yokyakarta: PT. Andi.
- Manullang. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*.
- Martoyono. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mathis, & Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Yokyakarta: Salemba Empat.
- Maulana, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.TEMA (Trijaya Exel Madura) Melalui Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(1), 34–51.
- minggu, lenggkong, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan komtmen organisasi Di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 1071–1080.
- Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Ekonomi Manajemen Berbasis Akuntansi (EMBA)*, 4(1), 45–55.
- Mundakir, Z. (2018). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 1(1), 37–48.
- Nawa, F. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pln (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*, 5(3).

- Nitisemito, & S., A. (1992). *Manajemen Personalia dan Majamenen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pane, S., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pertahanan Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 2339–0506.
- Rahmadani, F. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Famas Jaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 243–534.
- Ristiana, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *DIY, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 9(1).
- Ritonga. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja. *Manajemen Dan Bisnis*.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Akuntansi*, 13.
- Roni, B. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Taruna Jaya. *Jurnal Akuntansi*, 4(7), 8332–5231.
- Rumere, L. O., Pio, R. J., & Tampi, J. R. E. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), TBK. Kantor Cabang Manado. *Journal of Accounting*, 6.
- Sadarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Safira, A., & Rozak, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani Devisi Regional Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Saydam. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Schultz. (2006). A Systematic Approach to Wound Management. *Journal of Management*, 11(Wound Repair and Regeneration).
- Simamora, B. (2016). Pengaruh Motivasi, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Pontjan Laupakam Kabupaten Karo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Soetjipto, & Budi. (2004). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Usmara, Ed.). Yogyakarta: Asmara Books.
- Sopiah. (2008). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan dan dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dsn Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbank*.
- Sugiyono. (2010). *Metodologi Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

- Sunaryo, H. W. N. dan E. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pt. philips batam. *DIMENSI*, 7(1), 100–120.
- Sunyoto. (2013a). *Hak dan Kewajibab bagi Pekerja dan Pengusaha*.
- Sunyoto, D. (2013b). *Metodologi Penelitian Akuntansi* ((Cetakan K). PT. Refika Aditama.
- Surya, A. G. O. P. dan I. B. K. (2015). Pengaruh Morivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(8), 2301–2317.
- Susanto, E., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(7), 56–70.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna," III(4)*, 1–20.
- Terry, & George R. (2006). *Principles of Management*. Bandung.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wahyuni, E. S., Nurmayanti, S., & Suprayetno, D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Unit Pelayanan Teknis Daerah Panti Sosial Se-pulau Lombok). *Jurnal EMBA, Vol. 5, No.*
- Winardi. (202AD). *Motivasi dan Pemasivasian dalam Manajemen*.