

ABSTRACT

Background : *The work environment is one of the factors that can affect the work performance of employees. A healthy and safe environment is very much needed, because a healthy and safe work environment will allow a person to work calmly, and the work results are expected to meet predetermined standards. The work environment is divided into 2, namely the physical environment and the non-physical environment.*

Objective: *To determine the relationship between the work environment and the performance of nurses at Dr. Hospital. Jambi Bratanata*

Methods: *This study uses a quantitative design with a correlational approach using cross sectional. The sample used in this study amounted to 53 respondents with sampling using total sampling technique.*

Results: *The results obtained in this study are that the work environment in Dr. Hospital. Bratanata Jambi is categorized as good with 38 respondents (71.7%) and the nurse's performance is categorized as very good with 30 respondents (56.5%). And in this study, it was found that the p value in this study was 0.005, meaning that between the work environment and the performance of nurses at Dr. Hospital. Bratanata Jambi has a significant relationship with a significant correlation of 0.379.*

Conclusion: *There is a relationship between the work environment and the performance of nurses at Dr. Hospital. Bratanata Jambi. And suggestions for further researchers to conduct research using questionnaires and observations.*

Keywords: *Nurse performance, work environment*

ABSTRAK

Latar Belakang : Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang bisa mempengaruhi kinerja kerja karyawan. Lingkungan yang sehat dan aman sangat dibutuhkan, karena lingkungan kerja yang sehat dan aman akan membuat seseorang dapat bekerja secara tenang, dan hasil kerja pun diharapkan dapat memenuhi standar yang telah ditentukan. Lingkungan kerja terbagi menjadi 2, yaitu lingkungan fisik dan lingkungan non fisik.

Tujuan : Untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi

Metode : Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dengan pendekatan korelasional dengan menggunakan *cross sectional*. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 53 responden dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*.

Hasil : Hasil yang didapatkan pada penelitian ini adalah bahwa lingkungan kerja di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi terkategori baik dengan jumlah 38 responden (71,7%) dan kinerja perawatnya terkategori sangat baik dengan jumlah 30 responden (56,5%). Dan pada penelitian ini di dapatkan bahwa hasil nilai *p value* dalam penelitian ini sebesar 0,016 artinya antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi mempunyai hubungan yang bermakna dengan signifikan keeratan hubungannya 0,330.

Kesimpulan : Terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi. Dan saran untuk peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian menggunakan kuesioner dan observasi.

Kata Kunci : Kinerja perawat, lingkungan kerja