

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penelitian tentang Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Dr. Bratanata Jambi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Didapatkan bahwa lingkungan kerja di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi dikategorikan baik dengan jumlah responden berjumlah 38 responden (71,7%).
2. Didapatkan bahwa kinerja perawat di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi dikategorikan sangat baik dengan jumlah responden berjumlah 30 responden (56,5%).
3. Berdasarkan hasil analisa bivariat yang telah dilakukan dengan uji *Spearman rank* didapatkan hasil nilai *p value* dalam penelitian ini sebesar 0,016 artinya antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat mempunyai hubungan yang bermakna dengan signifikan keeratan hubungannya 0,330.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dengan ini peneliti menyarankan:

##### **5.2.1 Bagi Institusi Terkait**

1. Untuk Dinas Kesehatan yang bekerjasama dengan rumah sakit dan institusi pelayanan kesehatan disarankan untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat.
2. Bagi rumah sakit dan institusi pelayanan kesehatan agar memperhatikan meningkatkan kualitas lingkungan di rumah sakit untuk meningkatkan kinerja perawat.

3. Bagi institusi Pendidikan dapat menjadi tambahan informasi tentang hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi.

#### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih baik lagi tentang hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Dr. Bratanata Jambi dan menambahkan observasi ketika penelitian.