

DAFTAR PUSTAKA

1. Purwanto A. Analisis kebutuhan tenaga perawat dengan metode. Published online 2011.
2. RI DK. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129/Menkes/SK/II/2008, tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit. *Published* online 2008.
3. BAPPENAS. Laporan pencapaian tujuan pembangunan milenium di Indonesia 2011. Published online 2011.
4. Kesehatan K, Indonesia R. *Profil Kesehatan Indonesia 2020.*; 2021. <https://pusdatin.kemkes.go.id/resources/download/pusdatin/profil-kesehatan-indonesia/Profil-Kesehatan-Indonesia-Tahun-2020.pdf>
5. Djestawana IGG. Pengaruh Pengembangan Organisasi, Kepemimpinan, Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Puskesmas, STIKes Bina Usaha Bali. *J Kesehaan Masy Nas.* 2012;6(6).
6. Ghofar A. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. *J Ilm Mhs FEB.* Published online 2020.
7. Rusti Mawa Praci D. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Daima Padang. Published online 2017.
8. Rahmawanti, N. P., Swasto, B., Prasetya A. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J Adm Bisnis.* Published online 2014:1-9.
9. Yulizar Y. Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bangkinang. *Ensiklopedia Sos Rev.* 2019;2(1):145-149.
10. Rismayanti LP. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap

- Kinerja Perawat Pada RSUD Kertha Usada ditengah Pandemi COVID-19. *Undergrad thesis, Univ Pendidik Ganesha*. Published online 2021.
11. Yosephus A. Motivasi kerja dan Pengembangan Karir Perawat di ruang Instalasi Gawat DaruratRS. *Published online 2012*.
 12. Zentrato, M. V. and Sri Hariyati RT. Optimalisasi Pengelolaan Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit X. *J Persat Perawat Nas Indones (JPPNI)*,. 2018;2(2):85.
 13. Wuryanto E. Hubungan Antara Kuantitas Kepemimpinan dan Gaya Manajemen. *FIKKES*. Published online 2012.
 14. Petsching, Walter and Baumann E. *Critical Incident Reporting System (CIRS) : a Fundamental Component of Risk Management in Health Care System to Enhance Patient Safety*. *J Saf Heal Austria*. Published online 2017.
 15. Sari. Hubungan Mutu Pelayanan Keperawatan dengan Tingkat Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2014. Published online 2014.
 16. Susanti AI. Kualitas Pelayanan Prima Program Pemeliharaan Kesehatan Masyarakat Surakarta (PKMS) Di Puskesmas Sibela Mojosongo Kecamatan Jebres Kota Surakarta. Published online 2012.
 17. Huseno T. Kinerja Perawat Paviliun Embun Pagi Rumah Sakit Dr. M. Djamil Padang. *Tun Huseno Progr Stud Keuang Drh Inst Pemerintah Dalam Negeri (IPDN) This study aims to examine Anal Eff Work Motiv*. 2018;1(4):150-159.
 18. Pribadi T. Hubungan Kinerja Perawat Dalam Tindakan Keperawatan Dengan Kepuasan Pasien Rawat Inap Penyakit Dalam. *J Kesehat Holistik (The J Holist Heal*. 2017;1(11):59-65.
 19. Afandi P. Concept & Indicator: Human Resources Management. *Yogyakarta Deep*. Published online 2017.
 20. Edy S. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kencana Prenada Media Group, Jakarta*. Published online 2016.
 21. Sutrisno E. Manajemen sumber daya manusia. *Kencana, Jakarta*. Published online 2010.

22. Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua. *penerbit: Mandar Maju Bandung*. Published online 2010.
23. Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Bandung CV Mandar Maju*. Published online 2009.
24. Prihantoro A. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *J EMBA*. 2015;2(3).
25. Darmadi H. Metode Penelitian Pendidikan Sosial. *Bandung Alf*. Published online 2014.
26. Sedarmayanti. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama; 2013.
27. Jamal N. Sitem Pengendali Nurse Station Menggunakan PPI 8255. Jakarta: Jurnal Telematika Mkom Vol. 4 No.2; 2012.
28. Kementrian Kesehatan RI. Pedoman Teknis Bangunan Rumah Sakit Ruang Rawat Inap [*Technical Guidelines for Hospital infrastructure*]. Direktorat Bina Pelayanan Penunjang Med dan Sarana Kesehat [Internet]. 2012;7–24. Availablefrom:<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/139223/permenkes-no-340menkesperiii2010-tahun-2010>
29. Bangun W. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Erlangga*. Published online 2012.
30. Solikhah K&. Hubungan Kelelahan Kerja dengan Kinerja Perawat di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap. *J Kesehat Masy Univ Ahmad Dahlan*. 2012;6(2).
31. S.P, Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta PT Bumi Aksara*. Published online 2013.
32. Desima. Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat. *J Univ Muhammadiyah Malang*. 2013;4(1):43-55.
33. Mulyono, M.H., Hamzah, A & Abdullah AZ. Faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perawat di rumah sakit dirumah sakit tingkat III 16.16.06.01 Ambon. *J AKK*. 2013;2(1).
34. Awases, M agdalene H; Bezuidenhout , M arthie, C; Roos J a. *Factors Affecting the Performance of Professional Nurses in Namibia*. *ProQuest Res Libr*.

- 2013;1:1-8.
35. Umam K. Perilaku Organisasi. *Bandung: Pustaka Setia. Published online* 2010.
 36. Ariawan, J., & Wahyuni S. Aplikasi Pengajuan Lembur Karyawan Berbasis Web. *J Sisfotek Glob.* 2015;1(5).
 37. Rivai Veithzal SEJ. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Published online* 2012.
 38. Ralahalu EM. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Perawat terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta. *Thesis Univ Muhammadiyah Yogyakarta. Published online* 2012.
 39. Yuniawan RD dan A. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada RS Panti Wilasa Citarum Semarang). *Jur Manaj Fak Ekon dan Bisnis Univ Diponegoro.* 2015;4(1).
 40. Sipatu L. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Undata Palu. *e-Jurnal Katalogis.* 2013;1(1):147-158.
 41. Ghofar Abdul AM. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Ruangan Instalasi Rawat Inap Kelas I, Ii, Iii-A, Dan Iii-B Rumah Sakit Islam Unisma Malang). *Fak Ekon Dan Bisnis Univ Brawijaya. Published online* 2012.
 42. Sutrisnoputri AL dkk. Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Published online* 2018.
 43. Muzammil, Aidil ; Hendriani, Susi ; Noviasari H. Manajemen Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *J Online Mhs Bid Ilmu Ekon.* 2014;1(2).
 44. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif. R&D. Bandung: cv Alfabeta;2017
 45. Maulana, T. I (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja

- Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Amalia Medika Pelalawan.
Sell Journal, 5(1),55
46. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif. R&D. Bandung: cv Alfabeta;2017
 47. Notoadmojo. Metodeologi Penelitian Kesehatan. cetakan ke. Jakarta:PT Rineka Cipta;2018
 48. Laia T. Analisis hubungan iklim organisasi dan lingkungan kerja perawat dengan pencegahan infeksi di rumah sakit universitas sumatera utara. 2020;
 49. Cho, E., Chin, D., Kim, S., Hong, O. (2015). *The Relationships of Nurse Staffing Level and Work Environment with Patient Adverse Events*.*Journal of Nursing Scholarship*. Doi: 10.1111/jnu.12183
 50. Haryono. 2008. Hygiene Lingkungan Kerja. Jogjakarta: Mitra Cendekia Press
 51. Ruliana, Poppy. (2016). Komunikasi Organisasi Teori dan Studi kasus edisi kedua.Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
 52. Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. (2010). Manajemen. Alih Bahasa : Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera. Jilid 1. Edisi Kesepuluh. Jakarta. PT Prenhallindo.
 53. Librianty N. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Uptd Kesehatan Tapung Kab. Kampar Tahun 2018. *J Ners*. 2018;2(2):59–70.
 54. Akhter N, Saha AK, Ahmed MJA, Begum M, Borua PK, Das R, et al. *Workplace environment and performance of nurses in a tertiary level hospital*. *Asian J Med Biol Res*. 2021;6(4):705–13.
 55. Potter, Perry. (2010). *Fundamental of nursing: concept, proses and practice*. Edisi 7. Vol. 3. Jakarta: EGC.
 56. Yusuf, M. (2013), *Correlation of Nurse Time Management With Documenting Nursing Careplan Among In patient in RSUDZA Hospital 2013*. *Jurnal Ilmu Keperawatan* ISSN: 2338-6371
 57. Tama KA, Dwityant A. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja

- Perawat. 2020; Available from: <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/83155>
58. Apex-Apeh CO, Ujoatuonu IVN, Ugwu JI, Olowu CT. *Motivation and Work Environment as Predictors of Job Performance Among Nurses. Niger J Psychol Res.* 2020;16(1):65–72.
 59. Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
 60. Hendrawan. *Analisa Jabatan HSE PT Pembangunan Perumahan.* Akad Meritim Nusant. 2018