

DAFTAR PUSTAKA

1. Republik Indonesia. UU RI No.40 Tahun 2004 Tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional. In 2004.
2. Herawati, Franzone R, Chrisnahutama A. Universal Health Coverage: Mengukur capaian indonesia. Jakarta: Perkumpulan Prakarsa; 2020.
3. UHC2030. UHC Data Portal [Internet]. 2021. Available from: <https://www.uhc2030.org/what-we-do/knowledge-and-networks/uhc-data-portal/progress-review-portal/>
4. Kanti RH. Analisis Strategi Manajemen Dalam Program Universal Health Coverage Di Thailand. J Ilmu Adm Publik. 2020;5(1):82–94.
5. Myint CY, Pavlova M, Thein KNN, Groot W. A systematic review of the health-financing mechanisms in the Association of Southeast Asian Nations countries and people's Republic of China: Lessons for the move towards universal health coverage. J PLOS One. 2019;14(6):1-18.
6. Sumardjoko I, Akhmadi MH. Pengukuran Utilitas Dana Kapitasi Puskesmas dengan Capaian Standar Pelayanan Minimal Kesehatan di Indonesia. Gorontalo J Public Heal. 2020;3(2):80–90.
7. Setiawan H. Hubungan Antara Beban Kerja Dan Besar Jasa Pelayanan JKN Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Kalisat Kabupaten Jember. 2017.
8. Kawiana IGP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Denpasar: UNHI Press; 2020.
9. Arifin NF, Pasinringi SA, Palu B. Kepuasan Kerja Tenaga Medis pada Era Jaminan Kesehatan Nasional. J MKMI. 2018;14(2):190–200.
10. Menkes RI. Permenkes RI No 75 Tahun 2014 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat. Indonesia; 2014.
11. Kemenkes RI. Profil Kesehatan Indonesia 2020. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI; 2021.
12. BPS Provinsi Jambi. Provinsi Jambi Dalam Angka 2020. Jambi: BPS Provinsi Jambi; 2020.
13. Harahap NP. Sumber Daya Manusia Kesehatan. Jakarta Pusat: Kementerian PPN/Bappenas; 2019.
14. BPJS Jambi. Implementasi Program JKN-KIS di Provinsi Jambi Tahun 2021. Widyastuti S, editor. BPJS Kesehatan. Jambi; 2021.
15. Walikota Jambi. Peraturan Walikota Jambi No. 18 Tahun 2016 Tentang

- Petunjuk Teknis Pelaksanaan Dan Pengelolaan Keuangan Jaminan Kesehatan Nasional Kota Jambi. In Jambi; 2016.
16. Candra, Hasri ET, Kurniawan MF, Rahma PA, Fanda RB, Marthias T, et al. Laporan Hasil Penelitian Evaluasi Kebijakan JKN di 13 Provinsi Indonesia. 2020.
 17. Dinas Kesehatan Kota Jambi. Profil Kesehatan Kota Jambi Tahun 2020. Kota Jambi: Dinas Kesehatan Kota Jambi; 2021.
 18. Menkes RI. PMK RI Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat. Nomor 43 Tahun 2019 2019.
 19. Awaluddin M. Penguatan Peran Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Dalam Mengoptimalkan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Melalui Kepuasan Kerja. *J Manajemen, Ide, Inspirasi*. 2018;5(1):53–67.
 20. Barahama KF, Katuuk M, Oroh WM. Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *J Keperawatan*. 2019;7(1).
 21. Menkes RI. Permenkes RI No. 21 Tahun 2016 Tentang Penggunaan Dana Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional Untuk Jasa Pelayanan Kesehatan Dan Dukungan Biaya Operasional Pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama Milik Pemerintah Daerah. In 2016.
 22. Yanti A, Sulaiman, Arifin VN. Hubungan Kepuasan Sistem Pembagian Jasa Pelayanan Jaminan Kesehatan Nasional Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Aceh Besar. *Jukema*. 2018;4(2):323–30.
 23. Ismani E, Sitorus RJ, Idris H. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Pembayaran Jasa Pelayanan JKN Di Puskesmas Simpang Periuk Kota Lubuklinggau. *J Endur*. 2021;6(3):570–8.
 24. Lupita DW, Rismayadi B, Patricia F. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan (Study Kasus Pada Puskesmas di Kecamatan Kota Baru Karawang). *J Manaj Bisnis Kreat*. 2019;5(1):61–73.
 25. Handayono, Utomo H. Pengaruh Kondisi Psikis Pegawai, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Uptd Puskesmas Getasan Kabupaten Semarang. *Among Makarti*. 2019;12(23):58–79.
 26. Ardianti FE, Qomariah N, Wibowo YG. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *J Sains Manaj dan Bisnis Indones*. 2018;8(1):13–31.

27. Krisnaldy, Pasaribu VLD, Senen. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *J Semarak*. 2019;2(2):164–79.
28. Rulianto Y. Pengaruh Kompetensi Dokter, Komunikasi Interpersonal Dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektifitas Program Internsip Di Provinsi Jambi. Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi; 2019.
29. Arifin NF. Kepuasan Kerja Tenaga Medis Pada Era Jaminan Kesehatan Nasional Di Rumah Sakit Umum Daerah Sinjai Tahun 2017. Makassar; 2017.
30. Winanda, Nindrea RD. Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Tenaga Medis Di Puskesmas Kota Padang. *J Endur*. 2017;2(3):333–45.
31. Harahap SF, Tirtayasa S. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *J Ilm Magister Manaj*. 2020;3(1):120–35.
32. Prasetyo ET, Marlina P. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J Inspirasi Bisnis dan Manaj*. 2019;3(1):21.
33. Busro M. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group; 2018.
34. Indrasari M. Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Sidoarjo: Indomedia Pustaka; 2017.
35. Purnamasari SMC, Tewal B, Lumintang GG. Analisis Komparatif Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Utara Ditinjau Berdasarkan Karakteristik Individu. *J EMBA*. 2019;7(4):6057–65.
36. Munandar. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UIP; 2011.
37. Presiden Republik Indonesia. UU No. 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan. In Indonesia; 2014.
38. Oktaviana IA. Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan. Universitas Negeri Semarang; 2019.
39. Maulana MN. Peran Petugas Kesehatan Puskesmas Lumbung Dalam Upaya Meningkatkan Partisipasi Ibu Mengenai Pemberian Imunisasi Bayi Di Desa Darmaraja Kecamatan Lumbung Kabupaten Ciamis. *J Ilm Ilmu Pemerintah*. 2017;3(3):148–63.
40. Sumaeni, HR S, Damayanti F. Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai UPTD Puskesmas Pondoh Kabupaten Indramayu. *J Inven*. 2020;6(1):41–9.

41. Azdanal MR, Zamzam F, Rostiati N. Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas J Manaj Prof.* 2021;2(2):235–48.
42. Menkes RI. Permenkes RI No.28 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pelaksanaan Program Jaminan Kesehatan Nasional. 2014.
43. Febriawati H, Yandrizal. Manajemen Dan Peran Puskesmas Sebagai Gaterkeeper. Yogyakarta: Gosyan Publishing; 2019.
44. Bungin B. Metodologi Penelitian Edisi Kedua. Jakarta: Kencana; 2017.
45. Syapitri H, Amila, Aritonang J. Metodologi Penelitian Kesehatan. Nadana AH, editor. Malang: Ahlimedia Press; 2021.
46. Notoatmodjo. Metode Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta; 2019.
47. Gunawan A, Kusniawati A. Analisis Faktor-faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas. *J Manag Rev.* 2019;3(2):307–19.
48. Aziz AR, Tjahja H. Hubungan Antara Besarnya Jasa Pelayanan BPJS Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Mojowarno Jombang. *J Ilm Keperawatan (Scientific J Nursing).* 2015;1(2):38–43.
49. Suleman GS, Wijono S. Provision Of Compensation With Employee Performance On Honorary Nurses At Lakipadada Hospital, Tana Toraja Regency. *J Ilm Bimbing Konseling Undiksha.* 2021;12(2):239–48.
50. Jamalina A, Sidin AI, Mallongi A. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Massenrempulu Enrekang. *JKMM.* 2018;1(2):171–7.
51. Rizqi A. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Puskesmas Maleber Kabupaten Kuningan. *J Ilm Indones.* 2019;4(11):12–22.
52. Mita, Maulana MA. Pelaksanaan Fungsi Manajemen Dan Kondisi Kerja Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat. *J Kesehat.* 2020;3(4):326–35.
53. Yuanita T. Pengaruh Imbalan, Pengawasan, Kondisi Kerja, Pengembangan Karier, Penghargaan Dan Kelompok Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tgk.Chik Ditiro Sigli. *J Saint Ris.* 2019;8(1):18–24.