

ABSTRAK

Rullah, Muhamad Ilham. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Pegawai Negeri Sipil Di SMK Negeri Se-Kota Jambi*: Skripsi, Jurusan Ilmu Pendidikan, FKIP Universitas Jambi, Pembimbing (1) Dr. Drs. Firman, M.Si., (II) Dr. Dra. Hj. Aprillitzavivayarti, M.M.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Tenaga Kependidikan

Kepuasan kerja adalah perasaan pekerja terhadap pekerjaannya, hal ini tampak dalam sikap positif terhadap pekerjaannya yang dihadapi dari lingkungannya, sebaliknya seseorang yang tidak puas akan bersifat negatif terhadap pekerjaannya. Beberapa faktor kepuasan kerja diantaranya disiplin kerja dan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan pegawai negeri sipil di SMK Negeri Se- Kota Jambi, untuk mengetahui motivasi kerja terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan pegawai negeri sipil di SMK Negeri Se- Kota Jambi, untuk mengetahui disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan pegawai negeri sipil di SMK Negeri Se- Kota Jambi dan untuk mengetahui deskripsi disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap tenaga kependidikan Pegawai Negeri Sipil di SMK Negeri Se-Kota Jambi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan rancangan penelitian *ex-post facto*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah tenaga kependidikan pegawai negeri sipil di SMK Negeri Se-Kota Jambi.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling sebanyak 33 tenaga kependidikan pegawai negeri sipil. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer berupa angket. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dengan bantuan aplikasi SPSS 22.0 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} 3.421 sedangkan t_{tabel} 2.042 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, (2) terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} 2.890 sedangkan t_{tabel} 2.042 maka H_0 ditolak dan H_a diterima dan (3) terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} 5.383 sedangkan t_{tabel} 19,46 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil penelitian ini digunakan sebagai bahan referensi bagi semua pihak yang melakukan penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja bagi para tenaga kependidikan.