

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja di SMKN Se-Kota Jambi hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai thitung yaitu $3.421 > 2.042$ maka dapat dikatakan signifikan. Karena nilai thitung $>$ nilai ttabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja di SMKN Se-Kota Jambi.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di SMKN Se-Kota Jambi hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai thitung yaitu $2.890 > 2.042$ maka dapat dikatakan signifikan. Karena nilai thitung $>$ nilai ttabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja di SMKN Se-Kota Jambi.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di SMKN Se-Kota Jambi hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai thitung yaitu $5.383 > 19,46$ maka dapat dikatakan signifikan. Karena nilai thitung $>$ nilai ttabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja di SMKN Se-Kota Jambi.

4. Deskripsi disiplin kerja adalah sikap taat terhadap aturan-aturan yang berlaku baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis, motivasi kerja merupakan dorongan seseorang untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan tertentu dan kepuasan kerja adalah perasaan atau keadaan seseorang sedang emosi, senang, sedih dan emosi positif yang berasal dari penilaian pekerjaan.

5.2 implikasi

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, implikasi secara teoritis dan praktis sebagai berikut:

1. Implikasi teoritis

- a. Disiplin kerja yang tepat dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja bagi tenaga kependidikan. Disiplin kerja yang baik adalah tetap menjaga waktu kerja yang ada dan meningkatkan rasa tanggung jawab pada tugas-tugas yang dimiliki. Dengan semakin meningkatkan rasa kesadaran setiap individu yang tinggi betapa pentingnya disiplin kerja dilakukan.
- b. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja bagi tenaga kependidikan. Motivasi kerja merupakan faktor salah satu yang mempengaruhi pekerjaan di dalam sekolah, dikarenakan dengan adanya pemberian motivasi yang dirasakan oleh seseorang terjadinya peningkatan peningkatan kerja yang dilakukan oleh seseorang tersebut.

2. Implikasi praktis

Hasil penelitian ini digunakan sebagai masukan bagi tenaga kependidikan, untuk membenahi diri sehubungan dengan kepuasan kerja yang telah dilaksanakan di sekolah yang telah diterapkan dengan memperhatikan metode

yang tepat untuk meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja secara berkesinambungan.

5.3 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan, penulis ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Saran terhadap peneliti selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya dapat mengungkapkan disiplin kerja seperti apa yang dapat meningkatkan kepuasan kerja bagi tenaga kependidikan.
 - b. Peneliti selanjutnya dapat mengungkapkan motivasi kerja seperti apa yang dapat meningkatkan kepuasan kerja bagi tenaga kependidikan.

2. Saran terhadap tenaga kependidikan

Tenaga kependidikan dapat menjalankan disiplin kerja yang baik terhadap tugas- tugas yang dikerjakan, serta dapat meningkatkan motivasi kerja yang tinggi terhadap kepuasan kerja yang dilakukan.