

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut.

1. Terdapat Komitmen Guru di SMA 10 Muaro Jambi dengan kategorisasi sangat tinggi yaitu sebesar 70% responden mengatakan Komitmen Guru berada pada kategori sangat tinggi, iklim sekolah pada kategori sangat tinggi yaitu 68% dan disiplin kerja juga berada pada kategori sangat tinggi yaitu sebesar 50%.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan Iklim Sekolah terhadap Disiplin Kerja pada guru SMA Negeri 10 Muaro Jambi. Hal ini dibuktikan melalui hasil persamaan regresinya  $X_2 = 15,492 + 0,623 X_1$ , dengan nilai Thitung Iklim Sekolah terhadap Disiplin Kerja yaitu 5,522 lebih besar dari Ttabel 1,67591 dengan nilai Sig.  $0,000 < 0,05$  dan nilai Rsquare ( $R^2$ ) sebesar 0,388 atau 38,8%. Sehingga hal ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh iklim sekolah terhadap disiplin kerja yaitu sebesar 0,623.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Guru SMA Negeri 10 Muaro Jambi. Hal ini dapat dibuktikan melalui hasil persamaan regresinya yaitu  $Y = 26,781 + 0,712 X_2$ , dengan nilai pada Thitung Disiplin Kerja terhadap Komitmen Guru yaitu sebesar 7,017 lebih

besar dari Ttabel 1,67591 dengan nilai Sig.  $0,000 < 0,05$  dan nilai Rsquare ( $R^2$ ) sebesar 0,506 atau 50,6%. Sehingga hal ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap komitmen guru yaitu sebesar 0,712.

4. Terdapat pengaruh yang signifikan Iklim Sekolah terhadap Komitmen Guru SMA Negeri 10 Muaro Jambi. Hal ini dapat dibuktikan melalui hasil persamaan regresinya yaitu  $Y = 16,849 + 0,817 X_1$ , dengan nilai Thitung pada Iklim Sekolah terhadap Komitmen Guru yaitu sebesar 9,817 lebih besar dari Ttabel 1,67591 dengan nilai Sig.  $0,00 < 0,05$  dan nilai Rsquare ( $R^2$ ) sebesar 0,661 atau 66,1%. Sehingga hal ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh iklim sekolah terhadap komitmen guru SMA Negeri 10 Muaro Jambi sebesar 0,817.
5. Terdapat pengaruh mediasi dari Iklim Sekolah terhadap Komitmen Guru melalui Disiplin Kerja. Hal ini diibuktikan dari hasil uji sobel didapatkan nilai Thitung sebesar  $4,33824 > 1,67591$  dengan nilai Std. Error 0,1012 dan nilai P-Value sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dapat memediasi antara iklim sekolah terhadap komitmen guru SMA Negeri 10 Muaro Jambi.
6. Terdapat pengaruh tidak langsung antara Iklim Sekolah terhadap Komitmen Guru melalui Disiplin Kerja yaitu sebesar 0,443. Sehingga hal ini berarti  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Selanjutnya hasil dari pengaruh total Iklim Sekolah terhadap Komitmen Guru yang didapatkan dari perhitungan nilai pada pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung yaitu sebesar 1,26.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, maka saran yang dapat dari peneliti yaitu secara teoretis disarankan bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian mengenai Iklim Sekolah, Disiplin Kerja, dan Komitmen Guru, disarankan untuk melakukan tindak lanjut pada penelitian ini dengan pembahasan literatur yang lebih luas, kajian yang lebih mendalam, dengan populasi dan sampel penelitian yang lebih banyak, serta disarankan pada peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel komitmen guru dengan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Komitmen pada guru pada lembaga sekolah pada penelitian ini tergolong tinggi namun belum optimal dimana terdapat beberapa guru pada lembaga tersebut masih kurang dalam berkomitmen. Sehingga alangkah lebih baik jika komitmen guru dapat terus dikembangkan dan ditingkatkan lagi dengan meningkatkan iklim sekolah yang lebih nyaman dan kondusif serta membentuk disiplin kerja guru yang lebih baik agar terciptanya komitmen guru yang lebih optimal.