

ABSTRAK

Latar Belakang : Salah satu kunci berhasilnya suatu instansi /organisasi adalah Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompeten karena sangat berperan penting dalam seluruh program kerja yang telah disusun. Seluruh organisasi /instansi berharap untuk SDM nya bekerja dengan baik dan maksimal. Tetapi dalam manajemen tenaga kesehatan di puskesmas terdapat masalah utama yang dihadapi, yaitu kinerja dari tenaga kesehatan itu sendiri. Motivasi sangat mempengaruhi kinerja seseorang. Dalam teori motivasi terbagi atas 2, yaitu motivasi intrinsik (dari dalam diri SDM) dan motivasi ekstrinsik (dari luar SDM). Kedua hal ini mendorong SDM untuk melakukan pekerjaannya dengan maksimal sehingga membuahkan hasil yang baik juga.

Metode : Penelitian kuantitatif melalui pendekatan *cross sectional*. Waktu pelaksanaan penelitian ini pada bulan Juli – Agustus 2022 dan lokasi penelitian di puskesmas payo selincih. Populasi dan sampel berjumlah 52 tempat dan *total sampling* pada tenaga kesehatan puskesmas payo selincih. Variabel terikat adalah kinerja tenaga kesehatan puskesmas payo selincih dan variabel bebas adalah penghargaan, tanggung jawab, kompensasi, dan masa kerja.

Penjamah makanan, Pendistribusian, serta penyajian makanan.

Hasil : Terdapat hubungan antara variabel penghargaan ($p = 0,024$), tanggung jawab ($p = 0,021$), dan kompensasi ($p = 0,005$) dengan kinerja pada petugas kesehatan di puskesmas payo selincih. Sedangkan untuk variabel masa kerja tidak ada hubungan dengan kinerja petugas kesehatan di puskesmas dengan nilai p -value sebesar 0.388.

Kesimpulan : Kesimpulan dari penelitian ini adalah kinerja pada petugas kesehatan di puskesmas dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu penghargaan, tanggung jawab, dan kompensasi.

Kata Kunci : Kinerja, Tenaga Kesehatan, Puskesmas

ABSTRACT

Background :One of the keys to the success of an agency/organization is competent Human Resources (HR) because they play an important role in all work programs that have been prepared. All organizations /agencies hope that their human resources will work well and optimally. However, in the management of health workers at the health center, there is a major problem, namely the performance of the health workers themselves. Motivation greatly affects a person's performance. In theory, motivation is divided into 2, namely intrinsic motivation (from within HR) and extrinsic motivation (from outside HR). These two things encourage HR to do their job to the fullest so as to produce good results as well.

Methods :Quantitative research using a cross sectional approach. The time for carrying out this research was July – August 2022 and the research location was at the Payo Selincih Health Center. The population and samples were 52 places and the total sampling was the health workers at the Payo Selincih Health Center. The dependent variable is the performance of the health workers at the Payo Selincih Health Center and the independent variables are rewards, responsibilities, compensation, and years of service.

Food handlers, distribution and presentation of food.

Results :There is a relationship between the variables of appreciation ($p = 0.024$), responsibility ($p = 0.021$), and compensation ($p = 0.005$) with the performance of health workers at the Payo Selincih Health Center. Whereas for the variable length of service there is no relationship with the performance of health workers at the health center with a p-value of 0.388.

Conclusion :The conclusion from this study is that the performance of health workers at the puskesmas is influenced by several factors, namely respect, responsibility, and compensation.

Keywords :*Performance, Health Workers, Public Health Center*