

DAFTAR PUSTAKA

1. Hasibuan M. Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara; 2000. 35 p.
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan.
3. Sagala VR dan J. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. 2nd ed. Depok: PT. Rajagrafindo Persada; 2013.
4. Ardana. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu
5. Thornburg, D.H. (1982). Development in adolescence (Second edition). California: Brook Cole Publishing Co.
6. Mangkunegara, A. (2017). Evaluasi Kinerja SDM. Bnadung: PT.Refika Aditama
7. Nurindah, dkk. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO), Vol. 12 No. 2, Agustus 2021, Hal. 99-108
8. Hermansyah H. Pelaksanaan Program Perkesmas Di Puskesmas Kota Bengkulu. J Media Kesehat. 2018;10(2):195–204.
9. Peraturan Menteri Kesehatan RI. Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019 tentang Puskesmas. 2019;Nomor 65(879):2004–6.
10. Puskesmas Payo Selincih, (2021) Laporan Bulanan Puskesmas Payo Selincih 2021.
11. Dirgahayu Erri, Ajeng Puji Lestari & Hasta Herlan Asymar. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. Jurnal Inovasi Penelitian Vol.1 No.9 Februari 2021.
12. Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
13. Aldila, Saga Prabu (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan 2016, Vol. 5, No. 2, 104-117

14. Nurdin, Yusuf. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, dan Kedisiplinan, dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. Volume 1 - No. 1 - April 2018.
15. Boy Sampurno, dkk. (2020). Pengaruh Kompensasi, Tunjangan, dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember. Vol. 10 No.2 Desember 2020 Hal 194 - 205.
16. Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo.
17. Hasibuan, M. S.P. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: BUMI AKSARA.
18. Munandar. (2008). Psikologi Industri dan Organisasi Original. UI PRESS
19. Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
20. Thoha Mi. Efektivitas Kerja Karyawan di Lingkungan Karyawan Negeri Sipil. Jakarta: LP3ES; 2004.
21. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara; 2012.
22. Sudarmanto. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi Dalam Organisasi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar; 2009.
23. Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
24. H. Hadari Nawawi, 2003; Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
25. Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group
26. Luthans, Fred. 2012. "Perilaku Organisasi". Yogyakarta: Penerbit Andi.
27. Mulyadi, D. 2015. Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan . Bandung: Alfabeta.
28. Rachmawati, I.K. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Andi.
29. Sunyoto, Danang. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.

30. Dessler, Gary. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, jilid II. Jakarta :PT.Indeks.
31. Martoyo Susilo, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.
32. Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis. Bandung : Cv. Alfabeta.
33. Mustari, Mohammad. 2014. Nilai Karakter Refleksi Untuk Pendidikan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
34. Ahmad, Tohardi. 2008. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
35. Wibowo. Manajemen kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada; 2012.
36. Gibson. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga.
37. Siagian, Sondang. P, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi I, cetakan kesembilan, Jakarta: PT Bina Aksara.
38. Hani, T. Handoko. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
39. Dirgahayu Erri, Ajeng Puji Lestari & Hasta Herlan Asymar. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta. Jurnal Inovasi Penelitian Vol.1 No.9 Februari 2021.
40. Koesindratmono, Ferry., Septarini, B.G., (2011). Hubungan masa kerja dengan perbedaan psikologis pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (persero).[Jurnal Ilmiah] Jurnal Psikologi, Universitas Airlangga. Surabaya
41. Suma'mur. (2009). Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja. Jakarta: Sagung Seto.
42. Handoko, Hani T. (2007). Mengukur Kepuasan Kerja. Jakarta. Penerbit: ErlanggaTarwaka. (2014). Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Manajemen Implementasi K3 di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press
43. Sri Widodo. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi, Manggu Media, Bandung
44. Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

45. Notoatmojo, S. Metode Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta; 1993.
46. Lameshow. Besar Sampel Dalam Penelitian Kesehatan. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada; 1997
47. Uma Sekaran, 2006. Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat
48. Notoatmojo S. Kesehatan Masyarakat Ilmu dan Seni. Jakarta: Rineka Cipta; 2011.
49. Sugiono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R & D. Bandung: Alfabeta.
50. Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
51. Sultan, 2000. Pendidikan, Keterampilan, dan Pelatihan Sumber Daya Manusia. PT. Grafindo Persada Nusantara, Jakarta.
52. Nurdin, Yusuf. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. Volume 1 – No. 1 – April 2018.
53. Anwar Hamdani, dkk. (2016). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Perusahaan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Jurnal Aplikasi Manajemen | Volume 14 | Nomor 2 | Juni 2016
54. Stawiski, S., Deal, J.J., and Gentry, W. 2010. Employees Perceptions of Corporate Social Responsibility: The Implications for Your Organization. Quick View Leadership Series, Center for Creative Leadership. USA.
55. Mulyadi. 2001. Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan, Jakarta: Radja Grafindo Persada.
56. Handoko, T. Hani. 2000. Manajemen. Jogjakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.
57. Putu Panca Adi. 2019. Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali. Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata JMPP, Vol 2 No 1, April 2019 p-ISSN: 2654-9719/
58. Fadilla, Riski. 2009. Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Utama Medan. Medan, 70.

59. Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 4(4), 321–332.
60. Gunawan, Ahmad, dkk. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. Jurnal IKRA-ITH Ekonomika Vol 3 No 1 Bulan Maret 2020
61. Anggreni, Sheila Dwi. Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Permodalan Siak. Jom FEKON Vol. 2 No. 1 Februari 2015. Hal. 1-15
62. Mukharom, Eko Yusuf. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating di Kantor PDAM Kabupaten Seragen. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2012.
63. Ali, I., Rehman, K.U., Ali, S.I., Yousaf, J., and Zia, M. 2010. Corporate Social Responsibility Influences, Service Life and Organization Performancce. African Journal of Buusiness Management. Vol. 4(12). pp. 2796–2801.
64. Hidayati, S. K., B. Perizade, dan M. Widiyanti. 2019. Effect Of Work Discipline And Service Life To Performance Of Employees. International Journal of Scientific and Research Publications. 9 (12): 391-398
65. Suwuh, M. 2015. The Influence Of Leadership Style, Motivation, And Service Life On Employee Performance At Bank Sulut KCP Likupang, Jurnal EMBA. 3 (4)-611-619
66. Djaali. 2008. Skala Likert. Jakarta: Pustaka Utama.