

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan metode yang digunakan, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut adalah :

1. Proporsi kinerja yang kurang baik pada tenaga kesehatan di Puskesmas Payo Selincih sebesar 36.5%, proporsi tanggung jawab yang kurang baik sebesar 50%, proporsi tenaga kesehatan yang merasa kurang diberikan penghargaan sebesar 55.8%, proporsi tenaga kesehatan yang merasa kurang dalam pemberian kompensasi sebesar 40.4%, dan proporsi masa kerja baru (≤ 5 tahun) sebesar 63.5%.
2. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel tanggung jawab terhadap kinerja tenaga kesehatan dengan *p-value* sebesar 0.021 dan PR sebesar 4.9 kali yang berarti bahwa semakin kurang baik tanggung jawab tenaga kesehatan, maka akan berisiko 4.9 kali untuk kinerja tenaga kesehatan kurang baik juga.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel penghargaan terhadap kinerja tenaga kesehatan dengan *p-value* sebesar 0.024 dan PR sebesar 5 kali yang berarti bahwa semakin kurang penghargaan yang diberikan kepada tenaga kesehatan, maka akan berisiko 5 kali untuk kinerja tenaga kesehatan kurang baik juga.
4. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap kinerja tenaga kesehatan dengan *p-value* sebesar 0.024 dan PR sebesar 6.7 kali yang berarti bahwa semakin kurang kompensasi yang diberikan kepada tenaga kesehatan, maka akan berisiko 6.7 kali untuk kinerja tenaga kesehatan kurang baik juga.
5. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara variabel masa kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan dengan *p-value* sebesar 0.388.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Puskesmas Payo Selincih

Disarankan puskesmas bisa menjadikan hasil penelitian ini sebagai referensi untuk pengambilan keputusan dalam upaya mencegah menurunnya kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Payo Selincih.

5.2.2 Bagi FKIK Universitas Jambi

Disarankan penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dan sumber ilmu pengetahuan bagi mahasiswa selanjutnya sehingga penelitian terkait faktor penyebab kinerja pada pekerja agar bisa lebih komprehensif lagi.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan peneliti lain bisa melanjutkan penelitian yang lebih spesifik lagi sampai ke tahap multivariate atau penelitian kualitatif untuk mendapatkan hasil yang lebih baik lagi.