

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh.
2. Sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh.
4. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh.

1.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Kantor Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh harus meningkatkan sistem informasi akuntansi karena dengan adanya kualitas sistem informasi akuntansi yang baik, gaya kepemimpinan yang tepat, dan motivasi kerja yang dimiliki pegawai dapat meningkatkan kinerja pegawai. Jika ketiga hal tersebut dapat dijaga dengan optimal maka pegawai dapat bekerja dengan lebih baik sesuai dengan apa yang ingin dicapai.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat lebih luas dalam mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi atau hasil yang lebih akurat tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai. Seperti variabel kompensasi, disiplin kerja, kemampuan kerja, komitmen organisasi, lingkungan kerja, kondisi kerja, dan kerjasama.

1.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kelemahan. Beberapa keterbatasan ini diharapkan dapat diatasi pada penelitian berikutnya, keterbatasan-keterbatasan itu antara lain :

1. Jangka waktu penelitian dan pengamatan yang relatif singkat.
2. Subjek dalam penelitian ini masih dalam lingkup yang kecil yaitu hanya pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh.
3. Pada penelitian ini masih banyak variabel-variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh namun belum dimasukkan pada penelitian ini.