

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Jambi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner dengan skala likert terhadap 55 pegawai pada kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jambi. Teknik pengujian data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas dan uji koefisien determinasi menggunakan alat bantu program SPSS 16. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), kepemimpinan transformasional (X1) dan disiplin (X2) kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa tingkat kinerja pegawai sangat berpengaruh terhadap tingkat kepemimpinan dan disiplin kerjanya. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi Dinas Kehutanan Provinsi Jambi untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan cara pemimpin mampu untuk meningkatkan komunikasi dan melakukan pengawasan yang lebih baik. Selain itu, pegawai diharapkan untuk selalu meningkatkan kehadiran sehingga kualitas pekerjaan yang dihasilkan akan semakin baik.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and work discipline on employee performance at the Jambi Provincial Forestry Service. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a Likert scale to 55 employees at the Jambi Provincial Forestry Service Office. The data testing technique used includes validity test, reliability test and coefficient of determination test using SPSS 16 program tools. The results show that transformational leadership (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), work discipline (X2) has a positive and significant effect on employee performance. significant effect on employee performance (Y), transformational leadership (X1) and discipline (X2) work together have a positive and significant effect on employee performance (Y). This can be interpreted that the level of employee performance is very influential on the level of leadership and work discipline. This research is expected to provide input for the Jambi Provincial Forestry Service to improve employee performance by means of leaders being able to improve communication and carry out better supervision. In addition, employees are expected to always increase attendance so that the quality of the work produced will be better.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Discipline and Employee Performance*

