# BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

# Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kepaa 55 orang responden yang dilakuka pada Dinas Kehutana Provinsi Jambi maka penulis meanrik kesimpulan sebaai berikut :

* + 1. Para pegawai pada kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jambi telah memeberikan kontribusi yang baik dalam segi kualitas maupun kuantitas kerjanya. Hal ini dapat terlihat dari sikap pegawai yang memiliki semangat dalam bekerja dan sikap positif dalam melaksanakan pekerjaan.
    2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Kehutanan Provinsi Jambi. Hal ini dapat terlihat di bahwa Kepala Dinas sudah mampu untuk menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dalam menjalankan tugasnya sebagai seorang pemimpin.
    3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara displin kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) pada dinas Kehutanan Provinsi jambi. Hal ini dapat dilihat dari aspek etika kerja dimana pegawai sudah mampu untuk menjalin kerja sama baik dengan pemimpin maupun rekan kerja.
    4. Kepemimpinan transformasional (X1) dan displin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai(Y) pada Dinas Kehutanan Provinsi Jambi. Hal ini dapat dilihat dari nilai adjust R Square sebesar 80,4%. Hal ini dapat diartikan bahwa variabel independen (kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja) mempengaruhi variabel dependen (kinerja pegawai) sebesar 80,4% dan 19,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam variabel penelitian

# Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti mencoba memberikan masukan atau pertimbangan berupa saran-saran sebagai berikut :

* + 1. Bagi Instansi

Untuk pencapaian kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Jambi yang optimal perlu di pertahankan dan ditingkatkan. Kemudian diharapkan untuk Pemimpin agar dapat mentransformasikan gagasan maupun ide-ide barunya kepada bawahan untuk dapat memecahkan masalah dan Pegawai diharapakan agar dapat selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yan telah diberikan. Sehingga akan meningkatkan kualitas maupun kuantitas kinerja pegawai.

1. Bagi Peneliti dan Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti dan penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel-variabel lain yang di duga berpengaruh terhadap kinerja pegawai, mengumpulkan data primer tidakhanya dari kuesioner namun harus di tunjang dengan wawancara maupun observasi langsung, serta mengembangkan fokus penelitian dengan menggunakan populasi yang lebih luas dan jumlah sampel yang lebih banyak, sehingga dengan demikian hasil yang diperoleh lebi